

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Hajós Város Önkormányzata



2022.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Célok.....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	36
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	47
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	55
8. Helyi partnerség, civil és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	58
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	59
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	61
1. A HEP IT részletei.....	61
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	61
Jövőképünk.....	62
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP T).....	63
3. Kalocsai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztállyal közreműködés.....	63
3. Megvalósítás.....	68
A megvalósítás előkészítése.....	68
Nyilvánosság.....	69
Kötelezettségek és felelősség.....	69
Érvényesülés, módosítás.....	70
4. Elfogadás módja és dátuma.....	70
Hajós Német Nemzetiségi Önkormányzat.....	71
Hajós Roma Nemzetiségi Önkormányzat.....	71
Hajós Környéki Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat.....	71

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Hajós Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Hajós Bács-Kiskun megyei fekvéséből adódóan a Dél-alföldi régió része. Bács-Kiskun megye alföldi jellegénél fogva ritka településhálózattal rendelkezik. Összesen 119 települési önkormányzat található területén, amelyből 20 városi ranggal bír. A megye mind területét, mind lakosai számát tekintve a régió legnagyobbika.

A 2978 főt számláló jellemzően német nemzetiségű és hagyományú települést 1722-ben alapították Csáky Imre kalocsai érsek által Németországból ide telepített sváb lakosok. 1987-ben a „Szőlő és bor nemzetközi városa” címet az elsők között kapta meg Magyarországon, valamint tagja a Szőlő és Borvárosok Egyesületének is. Városi rangot 2008. július 1-én kapott. Korszerű urbanisztikai szemléletéért, a helyi értékek megóvásáért 2002-ben Hild-díjat kapott. Ezt megelőzően 1994 és 1995-ben a „Virágos Magyarországért” országos, majd 2006-ban „Virágos, tiszta településért” megyei pályázaton okleveles kitüntetésben részesült. Szintén 2006-ban, „Kerékpárosbarát település” címet is elnyerte. 2012-ben a 2001-5000 fő közötti települési kategóriában Hajós Pincefalu nyerte el a „Legkedveltebb Borvidék” település díjat. Hajós Bács-Kiskun megye dél-nyugati részén, a Kalocsai járás keleti határán elhelyezkedő település. Földrajzi helyzete kedvező; a járás központja, Kalocsa 20 km, Baja 35 km, Jánoshalma 22 km távolságban található. A megyeszékhely Kecskemét, illetve a régiószékhely Szeged 80-90 km távolságra fekszenek. A város mind az 54, mind az 51 számú főútvonalról megközelíthető. Mivel Hajós két természetföldrajzi tájegység találkozásánál fekszik, közigazgatási határain belül két jól elkülöníthető, alapjában véve más-más jellegű terület figyelhető meg. A Kalocsai-Sárközben mélyebben fekvő falu és a körülötte elterülő szántóföldek, valamint a Duna-Tisza közti hátság peremén, 10-15 m magasságba emelkedő löszparton álló Hajós- Pincefalu markánsan eltérő arculattal rendelkezik. Míg a település körüli réti talajokon a hagyományos mezőgazdasági növények termesztése jellemző, addig a hátság homoktalaja nagy kiterjedésű szőlőültetvényeknek és borgazdálkodásnak ad otthont.

Hajós jó infrastrukturális adottságokkal rendelkezik. A környező települések közül elsőként építette ki teljes szennyvízcsatorna hálózatát az 1990-es évek végén, amelyre a jövőben további rácsatlakozás várható. Mára az úthálózat szinte teljessége szilárd burkolattal rendelkezik, legtöbbjük. Ivóvíz-, és gázellátó hálózatának 100 %-os kiépült mellett a kábeltelevíziós rendszer és a nagysebességű internet-hozzáférés, telefonhálózat is a lakások döntő részében teret hódított.

Hajós neve elválaszthatatlan a Pincefaluvól. A betelepülő németeket már az 1700-as években kötelezte a kalocsai érsek a szőlőgazdálkodásra, bortermelésre. A ma 1200 présházzal rendelkező, egymáshoz újó jellegzetes épületek Európa legnagyobb összefüggő pincefaluját alkotják. A löszfalba vájt "pincelyukak" fölé présházakat építettek, melyek azon kívül, hogy itt dolgozzák fel a szőlőt, üde színfoltjai a falunak, és kellemes kikapcsolódást nyújtanak a vendégeknek. A hetvenes évektől számos pince épült, ekkor kezdett kialakulni a pincefalu mai hangulatos, parkosított jellege. Mára egyre több pince vendégek fogadására, elszállásolására alkalmas: megjelentek a padlástér beépítésével a vendégszobák, miniatűr de teljes komforttal. A nyolcvanas évektől megélénkült a borturizmus, amelynek jó alapja a hajósi svábok német nyelvtudása és vendégszeretete. Sorra nyílnak a Pincefaluban a vendéglátóhelyek, a kilencvenes évektől a családi borházak. Hajós-Pincefalu országos viszonylatban is jelentős turisztikai vonzereje mellett a gazdasági élet fontos színtere is. Nem csak egyedi tájértéke, de rendezvényei is széles tömegeket vonzanak a környékre. 1981-től minden év májusában megrendezik a Pincefaluban az Orbán-napi borünnepet.

A város másik kiemelkedő turisztikai látványossága az érseki kastély mely Gróf Patasich Gábor kalocsai érsek barokk stílusú vadászkastélya volt. A kastély 1907-től árvaházként, majd gyermekotthonként működött. A dél-alföldi régió legnagyobb barokk kastélyát - a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat 2009-2010-ben felújította, majd 2012-ben önkormányzati fenntartás alá került. A nagyközönség is megtekintheti a helyreállított egykori érseki vadászkastélyt. A kastély mindennapjait bemutató kiállítások mellett Hajós és környékét bemutató állandó és időszakos kiállítások, múzeumi foglalkozások várják a látogatókat.

Demográfiaja:

A város alapvető problémája a népességszám csökkenése. (lásd: 1. számú táblázat) A lakosságszám az elmúlt 5 évben folyamatosan csökkent.

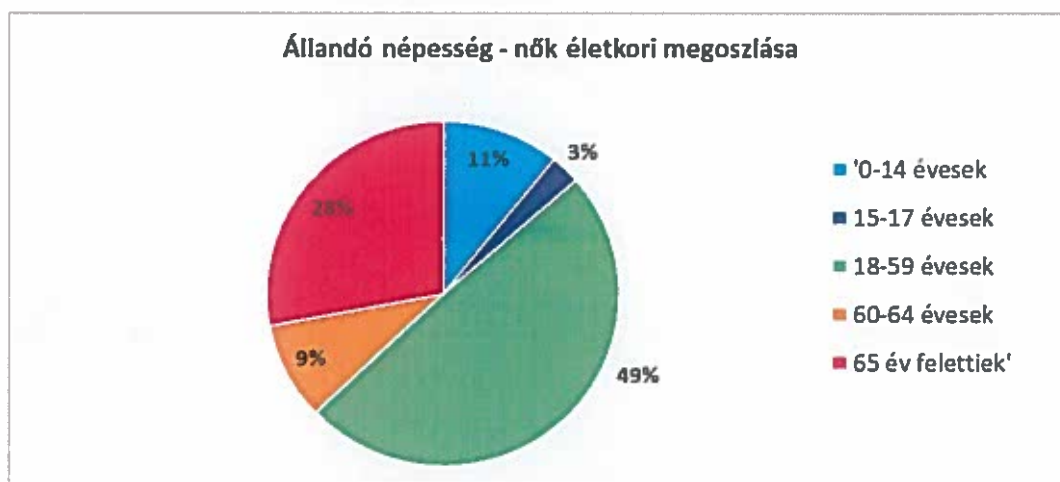
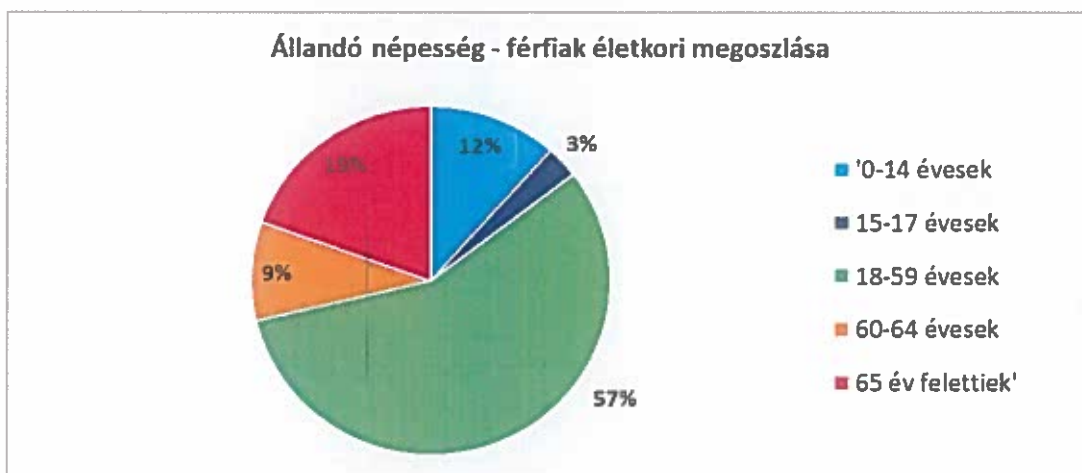
1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	3 013	bázis év
2016	2 948	97,84%
2017	2 844	96,47%
2018	2 811	98,84%
2019	2 786	99,11%
2020	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTARA

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1404	1574	2978	47,15%	52,85%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			70	2,35%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	163	170	333	5,47%	5,71%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	41	43	84	1,38%	1,44%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	797	777	1574	26,76%	26,09%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	129	144	273	4,33%	4,84%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	274	440	714	9,20%	14,78%



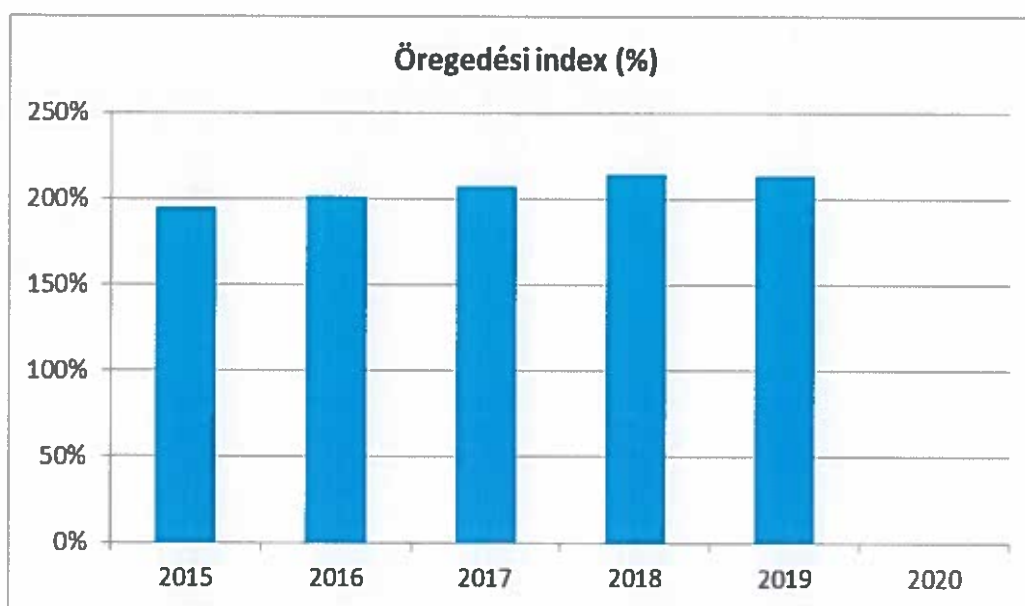
2. ábra Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint 2018
Forrás: TeIR, KSH-TSTARA

Az egyes korosztályok összetétele jelentősen átrendeződött. Az állandó lakónépesség összetételének legnagyobb részét 52,85%-át a 18-59 éves korosztály alkotja, amivel jelentősen kiemelkedik a korcsoportok közül.

A demográfiai adatok vizsgálata során jól érzékelhető, hogy a település népesség korösszetétele, vagyis az öregedési indexe folyamatosan nő, egyre többen, egyre nagyobb arányban vannak az idősebb korúak. A településen a halálozások és az elvándorlások száma minden évben meghaladja a születések és a beköltözések számát, vagyis a lakosságszám változásai elsősorban az elvándorlás és a halálozási arány növekedésének hatásait mutatják.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	699	359	194,71%
2016	705	351	200,85%
2017	704	339	207,67%
2018	714	333	214,41%
2019	738	346	213,29%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



3. számú ábra

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	-2,64
2016	-17,45
2017	-26,24
2018	-10,96
2019	-7,50



4. számú ábra

Forrás: TeIR, KSH-TSTARA

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-12,86
2016	-8,05
2017	-13,81
2018	-4,60
2019	-10,01
2020	n.a.



5. számú ábra

Forrás: TeIR, KSH-TSTARA

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Hajós Város Önkormányzata a HEP elfogadásával érvényesíteni kívánja különösen a HEP részét alkotó helyzetelemzés (HEP HE) és az intézkedési terv (HEP IT)² által:

- diszkriminációmentességet,³
- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,⁴
- közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,⁵
- a szegregációmentességet, különösen a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák kezelése érdekében szükséges intézkedéseket

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.⁸ További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá

² 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 1 § (1) bek.

³ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. ab) pont.

⁴ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 5 § (1) bek. e) pont.

⁵ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. bb) pont.⁵

⁶ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 4 § (1) bek. b), ba), ca) pont.

⁷ 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 1 § (4) bek.

⁸ Alaptörvény XV. cikk. (4) bek., 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet, 1 § (3-4) bek.

⁹ Alaptörvény XXV. cikk.

kapcsolódó tematikus munkacsoportokat. A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP jelentősége:

A HEP-ek nem csupán a nemzeti felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.⁹

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Magyarország a nemzetközi és szupranacionális jogból származó kötelezettségeire, és a nemzeti hagyományokra való tekintettel, az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdítása nemzeti feladat. Az Alaptörvény különösen a II. cikk, és a XV. cikk (4) pontjára való tekintettel „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.” A HEP elkészítésének kötelezettségét az Ebktv. 31. § (1) bekezdése tartalmazza. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és a 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40 § (1) bekezdés 28. pontja alapján kibocsátott 2021. július 1-től hatályos a Belügyminisztérium által elkészített „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” című dokumentum tartalmazza. A HEP alkalmazása során figyelemmel kell lenni más, az esélyegyenlőséget érintő jogszabályra is, különösen:
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

Az esélyteremtés terén a nemzetközi, a szupranacionális, és a nemzeti célkitűzések egybecsengenek. Nemzetközi⁶ célkitűzések:

1. Nincs szegénység
2. Nincs éhség
3. Jó egészség és jó közérzet
4. Minőségi oktatás
5. Nemek közötti egyenlőség
6. Tiszta víz és higiénia
7. Megfizethető és tiszta energia
8. Tisztességes munka és gazdasági növekedés
9. Ipar, innováció és infrastruktúra
10. Csökkentett egyenlőtlenség
11. Fenntartható városok és közösségek
12. Felelősségteljes fogyasztás és termelés
13. Klíma akció
14. Élet a víz alatt
15. Élet a szárazföldön
16. Béke, igazságosság és erős intézmények
17. Partnerség a célokért

Szupranacionális¹¹ célkitűzések:

A Területi Agenda figyelembe veszi a közelmúltbeli szakpolitikai kereteket és menetrendeket.¹¹ Európa egységességének megőrzéséhez elengedhetetlen, hogy hidat képezzünk az eltérő jövedelmű, oktatási háttérű, kultúrájú, vallású, valamint különböző hagyományokkal rendelkező emberek között. Elő kell segítenünk a civil társadalom tagjai közötti együttműködést, és fokoznunk kell a szolidaritásukat a **szegregáció csökkentése**, valamint a **társadalmi befogadás** előmozdítása érdekében, a **sokszínűséget** pedig az **általános jóllét** szolgáltatába kell állítanunk.

Nemzeti célkitűzések:

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát (1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.), majd 2014-ben a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t (1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.) 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), illetve a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 végrehajtásának a 2021–2024. évekre szóló kormányzati intézkedési terve (Kormány 1619/2021. (IX. 3.) Korm. határozata) amely a következő évekre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait:

- I. Születés és gyermekkor
- II. Köznevelési, szakképzési, felsőoktatási rendszer – óvodától egyetemig
- III. Ifjúsági ügyek, gyermekvállalás, családalapítás, életmód
- IV. Foglalkoztatás, munkavállalás, felnőttképzés, szociális gazdaság
- V. Területi egyenlőtlenségek, településfejlesztés – lakhatási és energiaszegénység – környezettudatosság, környezetvédelem
- VI. Testi-lelki egészség, egészségügyi ellátás

¹⁰ Forrás: Az Egyesült Nemzetek Szervezetének (2017) határozata, amelyet a Közgyűlés 2017 július 6-án fogadott el, a Statisztikai Bizottságnak a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrenddel kapcsolatos munkája (A/RES/71313).

¹¹ Forrás : Területi Agenda 2030.

¹² Forrás : Területi Agenda 2030

VII. Roma identitás, közösségépítés, szemléletformálás, jogérvényesítés

Idetartozik többek között az Egyesült Nemzetek Szervezetének a 2030-ig tartó időszakra vonatkozó fenntartható fejlődési menetrendje és a fenntartható fejlődési célok (2015), a Párizsi Megállapodás (2015), az Egyesült Nemzetek Szervezetének Új városfejlesztési menetrendje (2016), az Európai Bizottság „Fenntartható Európa 2030-ra” című vitaanyaga (2019), a 2021–2027- es időszakra szóló, jövőbeli uniós kohéziós politikára irányuló javaslat (2018), az Európai Unió városfejlesztési agendája (2016), az Új Lipcsei Charta (2020), a Jobb életminőség a vidéki területeken című Cork 2.0 nyilatkozat (2016), az OECD város- és vidékpolitikára vonatkozó elvei (2019), az európai zöld megállapodás és az ahhoz kapcsolódó Fenntartható Európa beruházási terv és méltányos átállási mechanizmus (2020), az uniós helyreállítási program (2020), valamint az Európai Unió Tanácsa osztrák, román, finn és horvát elnökségeinek releváns következtetései.

VIII. A Stratégia megvalósításának intézményrendszere, hazai és Kárpát-medencei partnerség

IX. A stratégia nyomon követése, monitoring

Társadalmi felzárkóztatást az MNTFS-en kívül, különösen az alábbi nemzeti stratégiák, programok tartalmaznak:

1. Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégia (2012-2024)
2. „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
3. Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Terv 2007-
4. Új Roma Stratégia (2019-2030)
5. Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
6. Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
7. Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégia (2013–2023)
8. Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)
9. „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)⁷

1. Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégia (2012-2024)

Az Országgyűlés 18/2013. (III.28.) sz. határozatával fogadta el a Nemzeti Fenntartható Fejlődés Keretstratégiáról szóló határozatát. „A hátrányos helyzetű csoportok segítése (önkéntesség) az újraelosztás növekedése nélkül járul hozzá e csoportok helyzetének javításához, emellett pedig kapcsolatot teremt az eltérő környezetben élő emberek között, erősítve a társadalmi szolidaritást. Az egyéb jellegű társadalmi intézményekben (pl. klubok, egyesületek) vállalt önkéntes tevékenység növekedése szintén a társadalom tagjai közötti kapcsolatokat, a közösségi összetartozást erősíti, amely közvetett módon hozzájárul a demokratikus döntéshozatalban rejlő értékek szélesebb körű felismeréséhez is. Az ilyen tevékenységek végzése önmagában jó például szolgálhat a szélesebb csoportok számára, azonban a családok keretében lehetőség nyílik ezeknek az értékeknek a nemzedékek közötti továbbadására is... Az egészségtudatos életmód számtalan módon kapcsolódhat a különböző tevékenységi körrel rendelkező társadalmi szervezetek tevékenységéhez, így egyebek mellett a természetvédelemhez, a sporthoz vagy a szociális ügyekhez (pl. gyermekek, idősek, hátrányos helyzetű csoportok segítése) is. A Keretstratégia ezért ajánlja az egészségtudatos magatartásminták megjelenítését a szervezetek alapvető tevékenységének végzése során. A gyermekszegénység csökkentése érdekében fontos a lehető legkorábbi életkorban történő beavatkozás, vagyis a 0-3 éves korosztály és szülei számára

¹³ Forrás: „Az 1685/2020. (X. 22.) Korm. határozat rendelkezik az Európai Unió számára készített, „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) akcióterv elfogadásáról.

lehetővé tenni az egészségügyi, gondozási, fejlesztési, szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést, a szülői kompetenciák erősítését. Ehhez a helyben elérhető szolgáltatások együttműködésének erősítése szükséges. A későbbi életkorban a hátrányos helyzetű gyermekek 3 éves kortól történő óvodáztatása, majd hozzáférésük a minőségi, integrált oktatáshoz a sikeres iskolai karrier megalapozása és a lemorzsolódás csökkentése érdekében elengedhetetlen... A leszakadó társadalmi csoportok – különösen a romák – és térségek kiemelt kezelése, a szegénység csökkentése a kormányzat által nemcsak az emberi erőforrások fejlesztése, hanem a társadalmi integráció szempontjából is fontos. A leszakadó térségek lakosainak az alapvető infrastruktúra hiányában kevés esélyük van a kitörésre a mélyszegénységből, a munka hiánya pedig a társadalmi élet minden területén (pl. értékrendszer, kultúra) a szegregációt erősíti. A mélyszegénység aláássa a társadalmi igazságosság érvényesülésébe vetett hitet is. Az e térségekbe irányuló, megfelelően tervezett komplex, többek között oktatási és képzési, egészségügyi, gazdaságfejlesztési, valamint lakhatási programok ezért a társadalmi összetartozást is szolgálják...A társadalmi kirekesztettség mérséklését és a munkahelyteremtést célzó programok indításával (például a közszolgáltatások javításával) lehetőség nyílik a munkába bevonható polgárok körének növelésére. Ez amellett, hogy erősíti a társadalmi kohéziót, hozzájárul a humántőke növeléséhez, illetve az eltartottak számának csökkentéséhez, ezáltal a gazdasági tőkét is erősítve.”

2. „Legyen jobb a Gyerekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

3. Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Terv 2007-

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Új Roma Stratégia (2019–2030) (A stratégia csak a határozatban megjelölt településeket érinti)

A Kormány 1426/2019. (VII. 26.) Korm. határozata az Új Roma Stratégiával (2019–2030) összefüggő feladatok meghatározásáról című dokumentumban a) megállapítja, hogy az általa megtárgyalt Új Roma Stratégia (2019–2030) című dokumentum (a továbbiakban: Stratégia) intézkedési tervek és intézkedések kidolgozásának alapjául szolgálhat; b) felhívja a miniszterelnöki biztos kinevezéséről szóló 3/2019. (IV. 18.) ME utasítással kinevezett miniszterelnöki biztost (a továbbiakban: miniszterelnöki biztos) és a belügyminisztert, hogy a Stratégia tervezetét egészítsék ki a 2021–2027-es európai uniós tervezési ciklus forrásfelhasználásának feltételeiről szóló elemekkel. Felelős: miniszterelnöki biztos belügyminiszter Határidő: a feltételek ismertté válását követő 90. nap 2. A Kormány a) egyetért azzal, hogy a Magyar Máltai Szeretetszolgálat a „Felzárkózó települések” programjában kijelölt

30 település mellett Csörög, Monor és Nagybárcány településeken fejlesztési programot indítson, valamint felhívja a belügyminisztert, hogy a miniszterelnöki biztos együttműködésével és az érintett miniszterek bevonásával gondoskodjon e három településnek a „Felzárkózó települések” programjába történő bevonásáról a következő fejlesztési feladatok megvalósításával: aa) Csörög településen közösségi tér kialakítása, komplex szociális szolgáltatások nyújtása, a kora gyermekkori szolgáltatások kiszélesítése, valamint a gyermekjóléti alapellátások fejlesztése, ab) Monor Tabán városrészében felújítás alá eső házak, illetve a közfürdő állapotának felmérése, az ingatlanok tulajdonjogi helyzetének rendezése, lakások vásárlása, a településrész képének, lakhatási viszonyainak javítására infrastrukturális beruházások kivitelezése, ac) Nagybárcány településen komplex szociális szolgáltatások nyújtása, a kora gyermekkori szolgáltatások fejlesztése, a közösségfejlesztést célzó infrastrukturális fejlesztés és programok indítása; Felelős: belügyminiszter miniszterelnöki biztos érintett miniszterek Határidő: azonnal b) felhívja a belügyminisztert, hogy tegyen javaslatot a „Felzárkózó települések” hosszú távú programjának megalapozásáról szóló 1404/2019. (VII. 5.) Korm. határozat 1. pontjában meghatározott települési körből a bevonásra javasolt következő 30 településre.

4. Az Országgyűlés 88/2009. (X. 29.) OGY határozata a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról

Nemzeti Ifjúsági Stratégia Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg.

5. Idősügyi Nemzeti Stratégia (INS) az I. ütemterv 2010–2022-ig, a II. 2023–2034-ig tart.

A 81/2009. (X. 2.) OGY határozat az Idősügyi Nemzeti Stratégiáról című dokumentum az aktuális gazdasági-társadalmi környezethez viszonyulva határozza meg az idősügyi stratégia célkitűzéseire szükséges kormányzati beavatkozási feladatokat. Az életkor meghosszabbodásával a népesség egyre nagyobb arányát alkotó idős generáció mind erőteljesebb társadalmi hasznosságának előmozdítása fontos feladat, megkerülhetetlenül fontos cél. Az idősekről való gondolkodás felöleli a jogbiztonság, kommunikáció, nyilvánosság, képzés, élethosszig tartó tanulás, egészségügy, rehabilitáció, mentális egészség, szociális ellátások, nyugdíjügy, foglalkoztatás, kultúra-közművelődés, sport-rekreáció, strukturált szabadidő-eltöltés, esélyegyenlőség, társadalmi kirekesztődés megelőzése, életútmodell, önkéntesség, generációk közötti együttműködés területeit és kapcsolódási pontjait. A stratégia prioritásai:

1. Esélyegyenlőség, pozitív reakciók az idősödés és a hosszabbéletűség Társadalompolitikai kihívásaira, fellépés az ageizmus ellen

A Stratégiában megfogalmazottak rámutatnak arra, hogy fokozni kell az érintettek bevonását és az e céllal történő együttműködések fejlesztését a különböző szektorok (kormányzati, nonprofit, for-profit, informális közösségek), a különböző szakpolitikák és különböző szolgáltató partnerek között. A társadalmi szemlélet változtatása azért is szükséges, hogy csökkenjen az idősekkel szembeni negatív sztereotípiák térnyerése.

2. Társadalmi részvétel és bevonódás, közösségi megbecsültség

A Stratégia lényege egy társadalmi szemléletváltás elfogadtatása és érvényre juttatása, mely szerint az idősödésről való gondolkodásban lényeges a meglévő képességek megőrzése, szunnyadó készségek előhívása.

3. Élethosszig tartó fejlődés, törekvés az életöröm, az autonómia megőrzésére és az önmegvalósításra

Az idős emberek számára képzésekkel is biztosítani kell az önellátás és az életminőségük megőrzésével kapcsolatos ismereteket. Meg kell teremteni a feltételeit az élethosszig tartó tanulásnak, az önszolgálati lehetőségeinek és az önkéntesség szélesebb körű kiépítésének, a generációk közötti együttműködés lehetőségeinek bővítését is.

4. Biztonság és megfelelő életminőség, a betegségek kockázatának alacsonyan tartása, az emberi méltóság megőrzése és a funkcionális önállóság elősegítése

Az idős emberről a maga emberi teljességében kell gondolkodni. A figyelmet az emberi élet kiteljesedésére kell fordítani és nem szabad kizárólag a szociális és egészségügyi vonatkozásokra leszűkíteni. A Stratégia alapvető irányelve és az időspolitikai fejlesztés egyik célja, hogy az időskorúak jól-léte szempontjából a személyre szabott szolgáltatások széles köre álljon rendelkezésre, figyelembe véve azt, hogy az időskorú személyeknek egyéni eltérő társadalmi és kulturális szükségleteik vannak. Az idős embereknek úgy kell hozzáférniük a különféle szolgáltatásokhoz, hogy azok leginkább igazodjanak a saját szükségleteikhez (a „se többet, se kevesebbet, mint amire éppen szükség van” elv érvényesítése). Az idős emberek számára minőségi szempontok alapján is ismereteket kell nyújtani a szolgáltatások biztonságáról, megbízhatóságáról, hozzáférhetőségéről és felhasználóbarát voltokról.

5. Aktivitását és függetlenségét, társadalmi presztízsét megőrző idősödő és idős ember

Az Idősügyi Nemzeti Stratégiában megfogalmazott időspolitikai jövőkép, a célok elérését szolgáló fejlesztendő területek számbavétele mind megelőző (pro-aktív), mind a jelenlegi helyzetre választ adó (reaktív) megközelítéseket tartalmaznak. A Stratégiában foglaltak megvalósítása a társadalom valamennyi csoportját érinti – a fiataloktól a nagyon idősökig. A Stratégiában megfogalmazott időspolitika megvalósítása lehetővé teszi az idős emberek önbecsülésének növelését, méltóságának megőrzését, valamint a társadalom többi korcsoportja részéről az idősökkel szembeni tisztelet növelését.

7. Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégia (2013–2023)

A Kormány 1744/2013. (XIV.) sz. Korm. határozatával fogadta el a Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégiáról szóló stratégiáját, mely Bács-Kiskun megye tekintetében különös jelentőséggel bír. „Klasszikus értelemben vett kiterjedt tanyavilágról, amelynek hazánkban három típusát különböztetünk meg (életvitelszerűen lakott, gazdálkodásra használt vagy idényjelleggel, hétvégi házként funkcionáló), igazán csak Csongrád, Békés és Bács-Kiskun megye területén beszélhetünk. Ezekben a megyékben jellemző az előzőekben vázolt mindhárom tanyatípus együttes jelenléte is, és negyedikként idesorolhatók a jelentős számban található lakatlan, elhagyott tanyaépületek, volt TSZ majorok. A biztonság és a köznyugalom fenntartása ezeken a területeken már századokkal ezelőtt is speciális módszereket igényelt.

A lakott tanyák többségében idős, illetve egyedülálló, hátrányos helyzetű személyek, családok élnek. A külterületen, különösen a tanyavilágban élő népesség érzékenyebben reagál a bűnügyi helyzet változásaira, sőt más társadalmi rétegektől eltérően, sajátos helyzetükből fakadóan jobban igényli az állam szolgáltató gondoskodását.” A stratégiai intézkedéseket is megfogalmaz: „Össze kell gyűjteni azon szervezeteket, amelyek hátrányos helyzetű, különösen roma fiatalok számára működtetnek felzárkóztatási programokat. Meg kell vizsgálni, hogy az összegyűjtött (főképpen játszóházakban, tanodákban, közösségi tereken működtetett) programokba a bűnmegelőzési (áldozattá és elkövetővé válást megelőző) ismeretek, szociális kompetenciafejlesztő játékok integrálhatók-e, ki kell dolgozni a módszertanát annak, hogy az áldozattá és elkövetővé válást megelőző ismeretek és szociális kompetenciafejlesztő játékok hogyan integrálhatók be a már futó programokba, és az arra alkalmasakba be kell illeszteni ezen ismeretek oktatását.”

8. Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

Az Országgyűlés 15/2015. (IV.7.) sz. határozatával fogadta el az Országos Fogyatékoságügyi Programról szóló határozatát, melyben felkéri a Kormányt, hogy jogalkotó és végrehajtó tevékenységében érvényesítse a Programban elfogadott elveket, feladatokat és célkitűzéseket, dolgozzon ki Intézkedési Tervet, számoljon be a célkitűzések megvalósulásáról az Országgyűlésnek.

Az Országgyűlés felkéri a kormányzati és civil szervezeteket, hogy egyenek meg mindent a Programban megfogalmazott célok megvalósításáért, a tömegtájékoztató szervek vezetőit és munkatársait, hogy vállaljanak részt a Program megismertetésében, a fogyatékos személyeket arra, hogy közösségi, helyi, kistérségi, megyei, regionális és országos szinten vállaljanak aktív és kezdeményező szerepet saját jogaik biztosításában, vegyenek részt a sorsukat érintő kérdésekben. Felkéri továbbá a felelős minisztert, hogy a programot tegye közzé az általa vezetett minisztérium honlapján felolvasó szoftverekkel használható elektronikus formában, magyar jelyelven és könnyen érthető formátumban, továbbá a látássérültek érdekképviselőjét ellátó országos szervezeten keresztül Braille-formátumban.

9. „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)⁸

1. Az Akcióterv a családi élet és munkavállalás összehangolásának további támogatását tűzi ki célul, amelyet a következő konkrét intézkedésekkel javasolt elérni:

a) A női-férfi munkamegosztás elősegítése

- az atipikus foglalkoztatási formák – különösen a munkáltatók körében - népszerűsítésével; továbbá hazai és uniós pályázati programokkal, kedvezményekkel, illetve a Családbarát Munkahely pályázati program kibővítésével;
- a nők és férfiak igényeinek, illetve az atipikus foglalkoztatási formák alacsony volta okainak kutatással történő felmérésével, a KINCS bevonásával;
- Sikeres pályázatnak köszönhetően 2020. július 1-től egy 18 hónapos Strukturálisreform-támogató program (SRSP) keretében a nemek közötti foglalkoztatási különbségek elemzése valósul meg, illetve a kutatás vizsgálni fogja, hogy a meghozott intézkedések ellenére miért alacsony továbbra is a nők munkaerőpiaci részvétele. A projekt új intézkedések kidolgozását is magában foglalja.
- a kutatás eredményének figyelembe vételével szükséges intézkedések kidolgozása, a munkáltatói és munkavállalói eltérő érdekek összehangolásával;
- a kisgyermekes nőknek és férfiaknak lehetőség megteremtésével, hogy hosszabb ideig és rugalmasabban vehessék igénybe az atipikus foglalkoztatási megoldásokat;
- az atipikus foglalkoztatási formákban dolgozók arányának növelésével.

b) A nők „láthatatlan”, „fizetetlen” munkájának fokozott elismerése

- figyelemfelhívó kampánnyal;
- a nők és férfiak „fizetetlen” munkában való részvételének vizsgálatával;
- az ápolási feladatok (beteg vagy idős hozzátartozó ápolása) kutatásban való vizsgálatával;
- nagyszülői feladatok fokozott elismerésével.

c) A munka és családi élet összehangolása a nők és férfiak között a gyermekgondozási szabadság tekintetében

- a gyermekgondozási idő alatti, a munkahellyel illetve szakmai civil szervezetekkel való kapcsolattartást támogató programokkal/pályázatokkal;
- a férfiak családi szerepének kutatásával a KINCS bevonásával;

¹⁴ Forrás: „Az 1685/2020. (X. 22.) Korm. határozat rendelkezik az Európai Unió számára készített, „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) akcióterv elfogadásáról.

- a nők-férfiak közötti munkamegosztás támogatásával.
- d) A gondozási feladatokban való állami és munkaadói segítségnyújtás munkahelyi, vállalati bölcsődék és óvodák számának növelésével figyelembe véve a meglévő óvodák kapacitását;
 - a gondozási feladatokban résztvevők támogatásával.
- e) Szemléletmód formálás az oktatásban
 - a Családi Életre Nevelés program erősítésével, hangsúllyal a nők és férfiak közötti harmonikus együttműködésre az óvodáktól kezdve, illetve az alap-és középfokú oktatásban az iskolai védőnők bevonásával;
 - Magyarország Digitális Gyermekvédelmi Stratégiájának Programjai továbbfolytatásával a Digitális Gyermekvédelmi Szolgáltató és Módszertani Központ megvalósításában;
 - módszertan és segédanyag kidolgozásával a pedagógusok, óvodai és iskolai szociális segítő tevékenységet nyújtó szakemberek, iskolapszichológusok részére.
- f) Szemléletmód formálás a vállalati magatartásban az 1201/2015. (IV. 9.) Korm. határozatban foglalt a vállalati társadalmi felelősségvállalásra vonatkozó Cselekvési Terv aktualizálása a vállalatok felelős magatartásának erősítése érdekében;
 - a vállalatok menedzsmentjének érzékenyítése további eszközökkel.
- g) Család-és gyermekbarát környezet kialakítása
 - további pályázatok, díjak bevezetésével.
- 2. A nők részvételének segítése azokon a területeken, ahol az jelenleg alacsony. A cél eléréséhez a következő lépések javasoltak:**
 - A nők részvételének támogatása a politikai döntéshozatalban képzéssel és mentorálással.
 - A nők vezetővé válásának elősegítése a gazdasági - vállalati szektorban középfokú oktatásban történő pályaeorientációval;
 - a vezető nők példájának bemutatásával;
 - mentorprogrammal;
 - díjak alapításával;
 - a családbarát munkahelyek és felsőoktatás támogatásával, a családbarát megoldásokkal rendelkező felsőoktatási intézmények arányának növelésével.
 - A tudomány terén a nők előtt álló láthatatlan akadályozó tényezők lebontása pályázatok meghirdetésével, amelyek figyelembe veszik a kutató, PhD hallgató nők gyermekgondozás következtében a kutatómunkából kiesett időszakát és ennek fényében kedvezményeket nyújtanak számukra;
 - a női oktatói és kutatói utánpótlás elősegítése érdekében olyan beruházások támogatása, amelyek a telephelyeken gyermekbarát megoldásokat valósítanak meg (pelenkázó és szoptató terek, gyermekszarkok, gyermekmegőrző);
 - a kutató, PhD hallgató nők jó családi gyakorlatainak (a mai modern szemlélet szerinti, harmonikus családi együttélésen alapuló női-férfi szerepek) bemutatása médiakampány formájában.
 - A lányok és nők MTMI (matematikai, természettudományos, műszaki, informatikai) pályák felé való irányultságának támogatása pályaeorientációs foglalkozások szervezésével a középszintű oktatásban, amelyek népszerűsítik az MTMI szakmákat a pályaválasztás előtt álló fiatal nők számára;
 - a kutatói életpálya népszerűsítésével a felsőoktatásban;
 - középfokú szakképzés terén;
 - az MTMI pályaeorientáció, ösztöndíj a felsőoktatásban, különös tekintettel a női hallgatókra.
 - A lányok és nők szakképzésben és felsőoktatásba való érvényesülésének előmozdítása, a lemorzsolódásuk csökkentése speciális oktatásszervezési modellek kidolgozásával és alkalmazásával;
 - felzárkózási és fejlesztési célú kurzusok megvalósításával;
 - olyan programok kidolgozásával, amely révén nő a szakma és a diplomaszerezés esélye a lemorzsolódás kockázatával érintett nők számára;

- a “nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülők” (NEET) között magasabb a nők aránya, számukra szakképzést, illetve felsőfokú tanulmányokat előkészítő programok szervezésével, a programokon való részvételt elősegítő ösztönző rendszer kialakításával és működtetésével, specifikus (korai) pályaorientációs, készségfejlesztő és kommunikációs programok megvalósításával, továbbá a gyermekneveléssel összeegyeztethető továbbtanulási formák támogatásával;
- nagyszabású digitális kompetenciafejlesztési program indításával nők részére.
- A nőpolitikai, a női szempontokat figyelembe vevő szaktudás fejlesztése szakértők képzésével, valamint a szaktudás elterjesztésével a közigazgatásban (pl. Probono képzések indításával).

3. A nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági, egészségi és szociális védelmének megteremtése:

- A 6 év alatti gyermeket nevelő nők elhelyezkedésének támogatása az 1. fejezetben kitűzött célok mellett fiatal nőknek karrier tanácsadással, mentorhálózat kiépítésével;
- kisgyermekes anyáknak biztosított képzéssel, tanácsadással;
- bölcsődei ellátást biztosító intézmények kapacitásának további növelésével;
- a hátrányos helyzetű, szakmát még nem szerzett négy vagy több gyermekes édesanyák esetében a hosszú évek után a munkába történő visszatérés megkönnyítésére azon lehetőség kialakításával, hogy egészségügyi, szociális, gyermek-vagy idősgondozási területen segítő szakmába térhessenek vissza, amely az otthon megszerzett tudás elfogadottságát is erősítené (Nő az esély programhoz hasonló koncepció kidolgozása), amennyiben az eredeti munkahelyen történő foglalkoztatásra nincsen mód.
- A női vállalkozók támogatása felkaroló, foglalkoztatást javító (kompetenciafejlesztés, tréningek, kutatás, mentorprogram) és a források elérését biztosító intézkedésekkel;
- sikeres vállalkozó nők példájának bemutatásával.
- A nők és férfiak közötti bérkülönbségek okainak kutatásban való vizsgálatával a kihívások alátámasztásának fényében;
- a kutatás eredményeinek figyelembe vételével az indokolt, célértékekkel meghatározott intézkedések meghozatalával;
- a nők és férfiak nyugdíja közötti különbségek kutatásban való vizsgálatával.
- A nők speciális (különösen gyermekszülés és gyermeknevelés, családi állapot, gyermekszám, egészségi állapot, valamint beteg- és idősgondozás miatti) szegénységi kockázatának csökkentése (munkavállalás, társadalombiztosítás, munkanélküliség, az egészségügyi és a szociális ellátások, valamint a digitalizáció területén) nemekre bontott statisztikai adatgyűjtések és adat-kiértékelések elvégzésével, külön célzottan a speciális helyzetben lévő (egyszülős, fogyatékkal élő gyermeket nevelő, nagycsaládos, hátrányos helyzetű) csoportokra keresetszerkezeti felmérés, időmérleg adatok, háztartási szatellit számla módszereivel;
- kedvezményes oktatási lehetőségek biztosításával kismamák számára;
- a Család és Karrier Pontok hálózatának továbbfejlesztésével;
- a Családbarát Szülészeti és Családbarát Kórház pályázat további meghirdetésével, kibővítésével;
- a várandós anyák nagyobb mértékű támogatása érdekében a védőnői hálózat erősítése ösztönzők bevezetésével, béremeléssel, kiemelt jelentőséggel a hátrányos helyzetű településekre;
- a hátrányos helyzetű nők egészségtudatosságát növelő, a szervezett népegészségügyi szűréseken való részvételt ösztönző programok kidolgozásával;
- ingyenes mentálhigiénés tanácsadással, pszichológusok biztosításával az Egészségfejlesztési Irodákban a hátrányos helyzetű nők számára;

- a szegénységben élők és a roma nők, mint aktív erőforrás beépítésével a munkaerőpiacra, figyelembe véve a korai iskolaelhagyást megelőző programok továbbfejlesztését, kiterjesztését;
- a hátrányos helyzetű édesanyák gyermeknevelési kompetenciáinak erősítése (az uniós források biztosítása esetén a Biztos Kezdet Gyerekházak hálózatának kibővítésével: legfeljebb 50 új Gyerekház létrehozásával);
- a szegénységben, illetve mélyszegénységben élő egyszülős családok számára rezsiköltségek támogatásával, illetve tanulmányi ösztöndíjak biztosításával az egyszülős gyermekek részére;
- idős hozzátartozó gondozását ellátó nők otthoni munkavégzésének elismerésével;
- digitalizáció adta támogatási lehetőségek speciális felmérésével és kamatoztatásával az adott élethelyzethez igazodva.

2.1 Kapcsolódás stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szociális szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Hajós Környéki Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja az állampolgárok számára az egyenlő esélyű hozzáférést.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

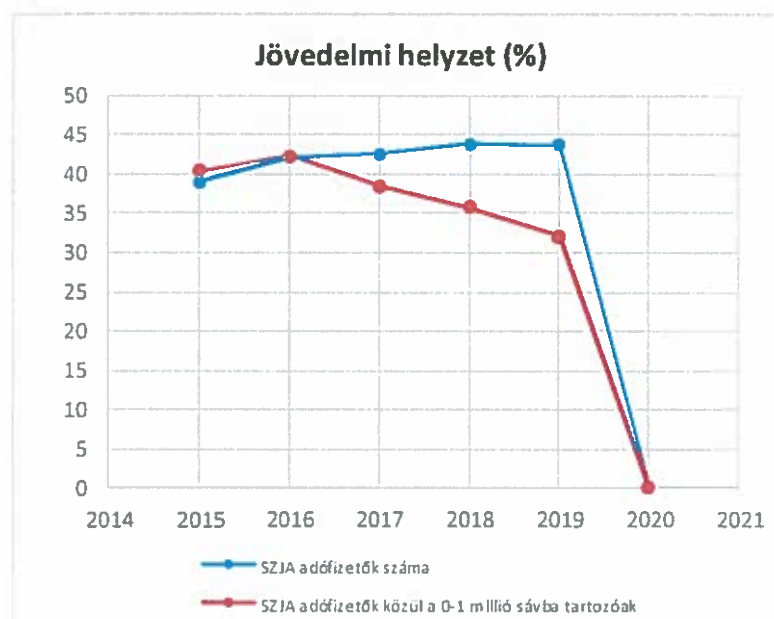
Hajós Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programjának célkitűzései szorosan kapcsolódnak az általános iskola, illetve az óvoda pedagógiai programjával.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	38,99	40,46
2016	42,25	42,35
2017	42,59	38,50
2018	43,89	35,81
2019	43,74	32,15
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar



A 3.1 számú táblázatból jól látható, hogy annak ellenére, hogy növekedett az szja befizetők száma, csökkent, a befizetők adóerő képessége.

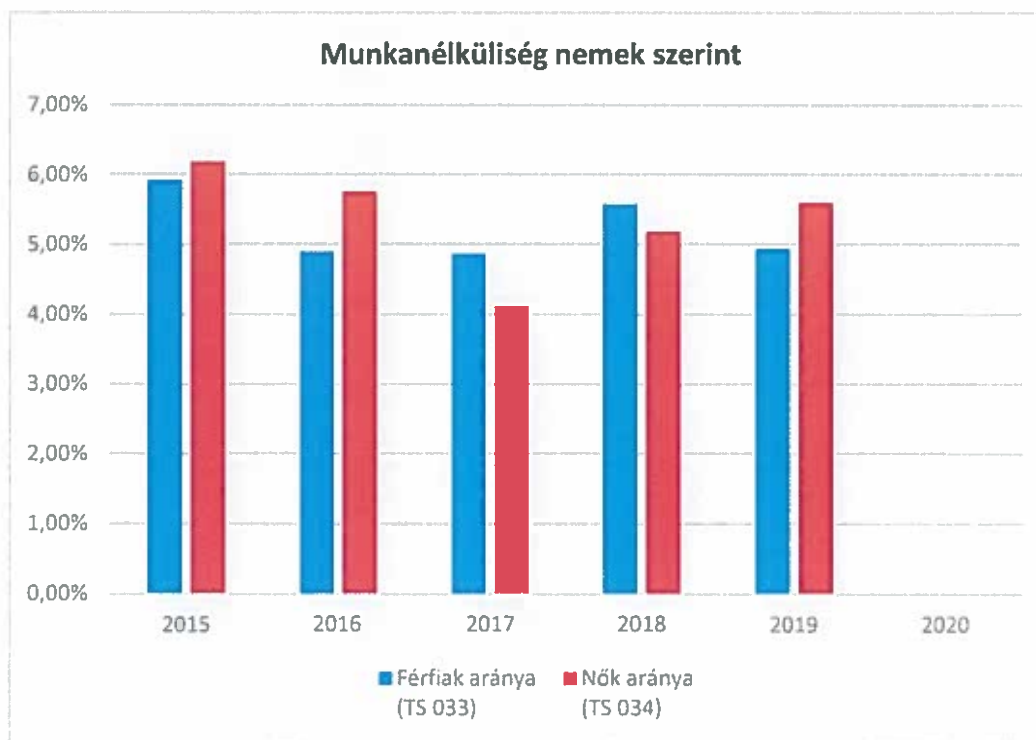
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket elemezzük az elmúlt évek adatainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	5,92%	6,19%	6,06%
2016	4,90%	5,76%	5,33%
2017	4,87%	4,11%	4,49%
2018	5,58%	5,19%	5,39%
2019	4,94%	5,60%	5,27%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

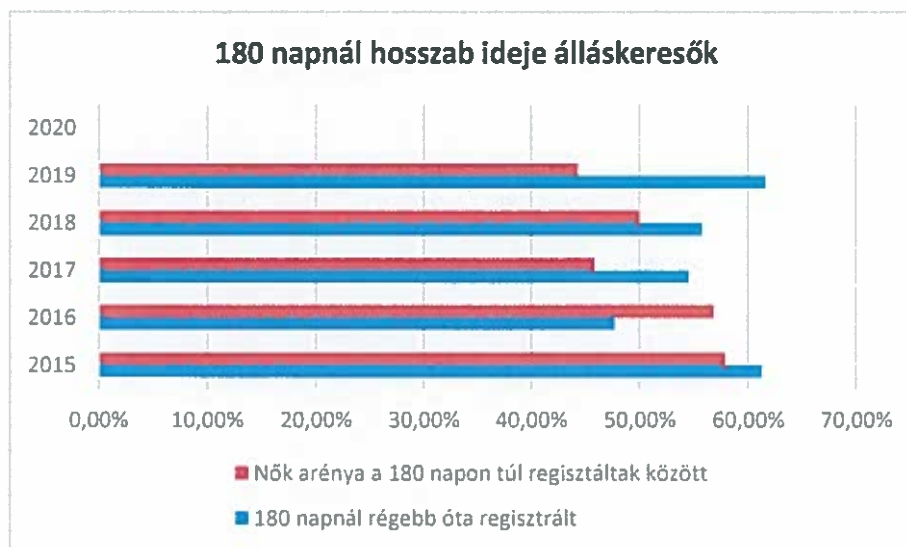
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	124	107	88	104	99	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	5,00	10,00	4,00	6,00	3,00	n.a.
	%	4,03%	9,35%	4,55%	5,77%	3,03%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	10,00	8,00	7,00	8,00	4,00	n.a.
	%	8,06%	7,48%	7,95%	7,69%	4,04%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	9,00	9,00	9,00	9,00	6,00	n.a.
	%	7,26%	8,41%	10,23%	8,65%	6,06%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	12,00	9,00	4,00	8,00	6,00	n.a.
	%	9,68%	8,41%	4,55%	7,69%	6,06%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	23,00	12,00	9,00	9,00	7,00	n.a.
	%	18,55%	11,21%	10,23%	8,65%	7,07%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	20,00	15,00	8,00	9,00	11,00	n.a.
	%	16,13%	14,02%	9,09%	8,65%	11,11%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	5,00	9,00	13,00	12,00	6,00	n.a.
	%	4,03%	8,41%	14,77%	11,54%	6,06%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	6,00	3,00	5,00	5,00	10,00	n.a.
	%	4,84%	2,80%	5,68%	4,81%	10,10%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	18,00	15,00	13,00	14,00	12,00	n.a.
	%	14,52%	14,02%	14,77%	13,46%	12,12%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	16,00	17,00	16,00	24,00	34,00	n.a.
	%	12,90%	15,89%	18,18%	23,08%	34,34%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	61,29%	57,89%
2016	47,66%	56,86%
2017	54,55%	45,83%
2018	55,77%	50,00%
2019	61,62%	44,26%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



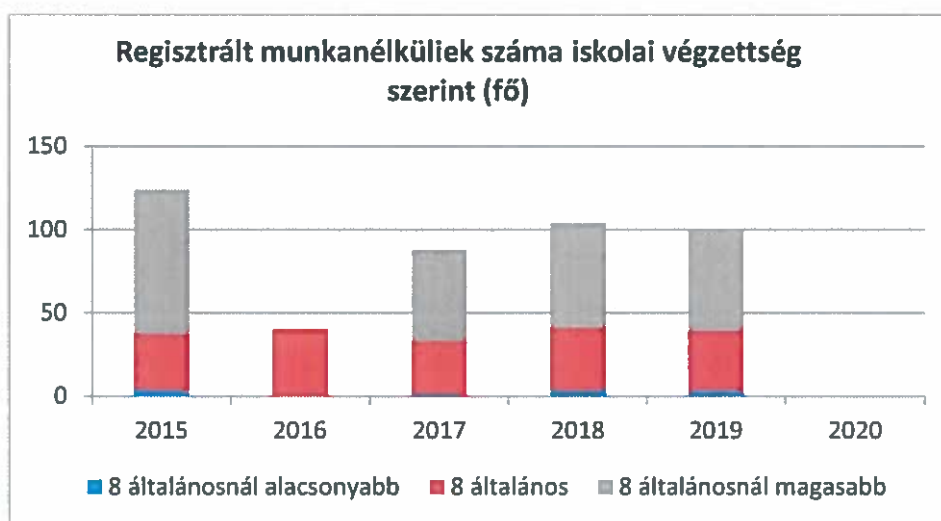
A foglalkoztatást nézve a helyben dolgozók többsége vállalkozásokban, alkalmazotti körben, a szolgáltatásokban, a kereskedelemben dolgozik, illetve német nyelvismeret előnyt jelent a külföldi munkavállalásban. A településen a hivatalos munkanélküliek aránya az országos átlaghoz hasonlóan alakult. A 2013-ban elfogadott Esélyegyenlőségi Terv kezdeményezései pozitívan járultak hozzá a munkanélküliség alakulásához. A tervben vállalt irány, sikeresen teljesült, irányt mutatott a jövőre nézve. Köszönhető továbbá a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal járási foglalkoztatási osztályának, hiszen számos eszközzel igyekszik a foglalkoztatásokat, elhelyezkedéseket támogatni.(pl: képzések, vállalkozóvá válás támogatása, bértámogatás, közhasznú foglalkoztatás támogatása, stb.) A foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű társadalmi csoport (romák) egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról, egyre

nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, ezzel elveszítik a szervezett segítségnyújtás legfontosabb esélyét.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	124	3	2,42%	34	27,42%	87	70,16%
2016	107	n.a.	-	40	37,38%	-	-
2017	88	1	1,14%	32	36,36%	55	62,50%
2018	104	3	2,88%	38	36,54%	63	60,58%
2019	99	3	3,03%	36	36,36%	60	60,61%
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

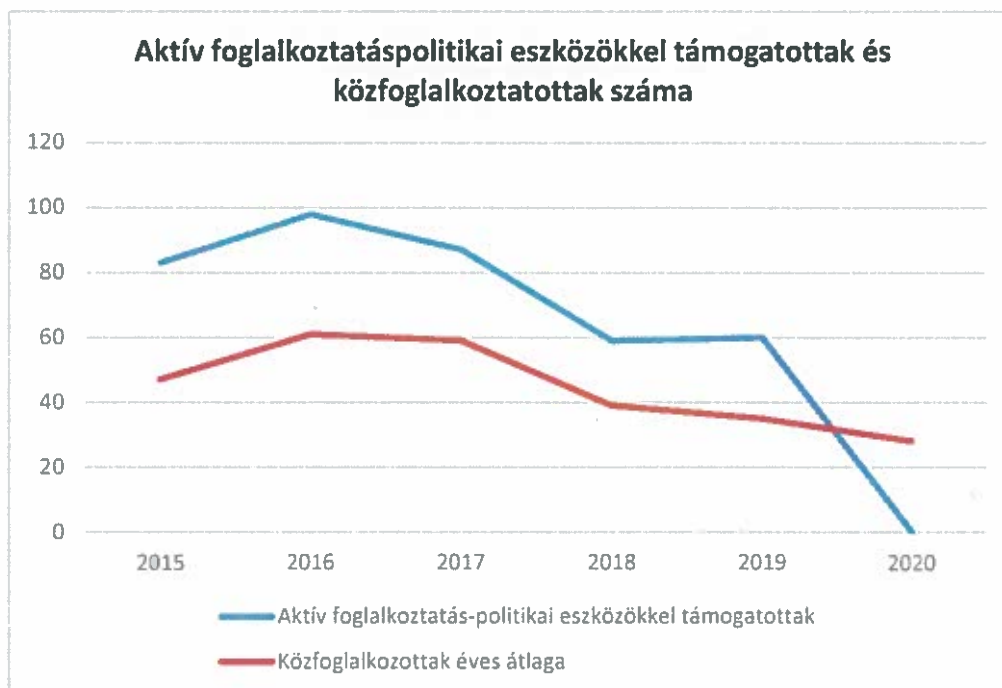


Munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben vannak a származásuk miatt a szakképzetlen munkanélküli személyek. Elhelyezkedési esélyeinek és foglalkoztatásának növelését a munkaügyi központ számos eszközzel és munkaerő-piaci programmal igyekszik elősegíteni. Az Önkormányzat a közhasznú foglalkoztatás maximális kihasználtságával erősíti munkavállalási esélyeiket. A város vezetősége feladatának tekinti a célcsoport élethelyzetének, társadalmi esélyegyenlőségének javítását, munkaerő-piaci integrációjuk elősegítését. A táblázatból megállapítható, hogy az álláskeresők több mint 60%-a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségű, és minimálisra csökkent a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű munkanélküliek száma.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	83	47
2016	98	61
2017	87	59
2018	59	39
2019	60	35
2020	n.a.	28

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az Önkormányzat közfoglalkoztatásba vonja be a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal járási foglalkoztatási osztály által szervezett közfoglalkoztatási program segítségével a regisztrált munkanélkülieket. Az elmúlt években éves szinten átlagosan 30 fő közmunkás foglalkoztatása történt. Önkormányzatunk az előző évekhez hasonlóan, minél nagyobb számban vonjon be a munkavállalókat a közfoglalkoztatásba.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A település turisztikai adottságainak kiaknázásában, programok szervezésében lát lehetőséget az Önkormányzat. A kivetett illetve/befolyt iparüzési adó mértéke javuló tendenciát mutat (Önkormányzati adatgyűjtés). Az elkövetkező évek beruházásait is ez a szemlélet irányítja.

Tervezett beruházások

- Művelődési Ház felújítás
- Kerékpárút/belterületi útfelújítás
- Turisztikai/nemzetiségi rendezvények
- Hátrányos helyzetűek támogatását szorgalmazó programok
- Helyi identitás és kohézió erősítését ösztönző programok
- Marketing tevékenység növelése
- Alternatív energiák hasznosítása
- Sporttevékenységek lehetőségeinek fejlesztése
- Szálláshelyek fejlesztése
- Kreszpark kialakítása
- Sportcsarnok felújítás (fűtőkorszerűsítés, pálya felújítás, lelátó, sporteszközök beszerzése)
- Görpark kialakítása
- Sportpark fejlesztés
- Kerékpárút felújítás
- Játszóter felújítás/új játszóter
- Kastély felújítás (külső festés)
- Könyvtár fejlesztés
- Kulturális közösségi tér kialakítása (Hajóson és Hajósi Pincefalu Cabernet)
- Kültéri okos eszközök elhelyezése (okos pad, kültéri digitális tájékoztató táblák/e infopont elhelyezése)
- Wifi hálózat kiépítése köztereken

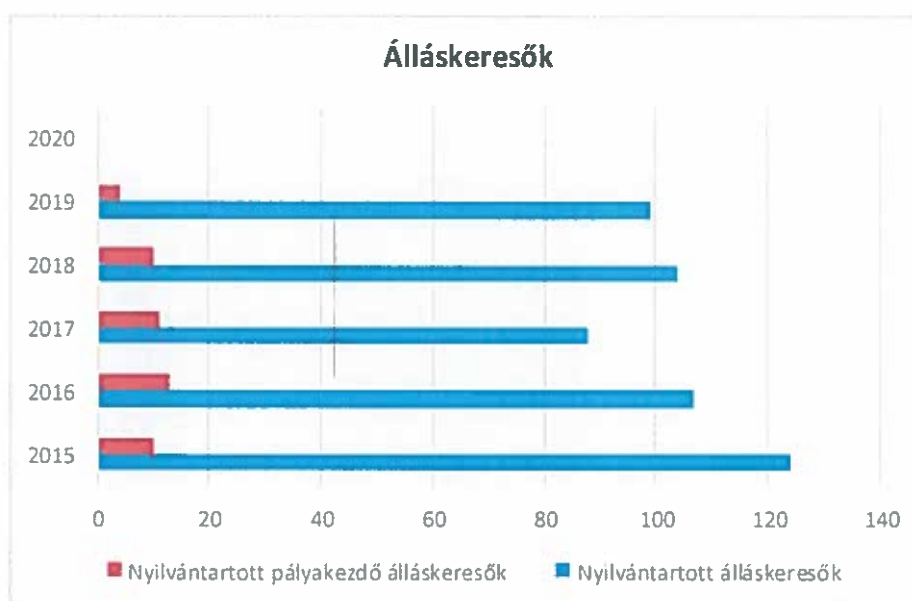
A városból a környező települések, munkalehetőségek megközelíthetősége jónak mondható, tömegközlekedéssel jól megközelíthetők. Az Önkormányzatnak elküldi a lakossági jelzéseket a Volán-nak a menetrendek kialakításához.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma

Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	124	10
2016	107	13
2017	88	11
2018	104	10
2019	99	4
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A település vonzáskörében sok az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet segítő program segíti a fiatalokat. A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal járási foglalkoztatási osztály által szervezett programok száma jelentős, melyek megkönnyítik az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A település 20-50 km-es vonzáskörzetében található településeken jelentős számú felnőttképzési programokat vehetnek igénybe az álláskereső. A programok széles skálája található meg mely a munkaerőpiac számos területére nyújt lehetőséget.

g) mélyszegénységben élők és romák¹ települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az Önkormányzat saját fenntartású intézményeiben a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Járási Foglalkoztatási Osztálya által nyújtott támogatási rendszere segítségével a közfoglalkoztatás keretein belül foglalkoztat romákat.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az Önkormányzat törekszik a romák hátrányos megkülönböztetésének - a foglalkoztatás terén - teljes megszüntetésére. A foglalkoztatáspolitikájának alapja is az, hogy a közfoglalkoztatás keretein belül folyamatosan növelni kell a roma munkavállalók számát.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

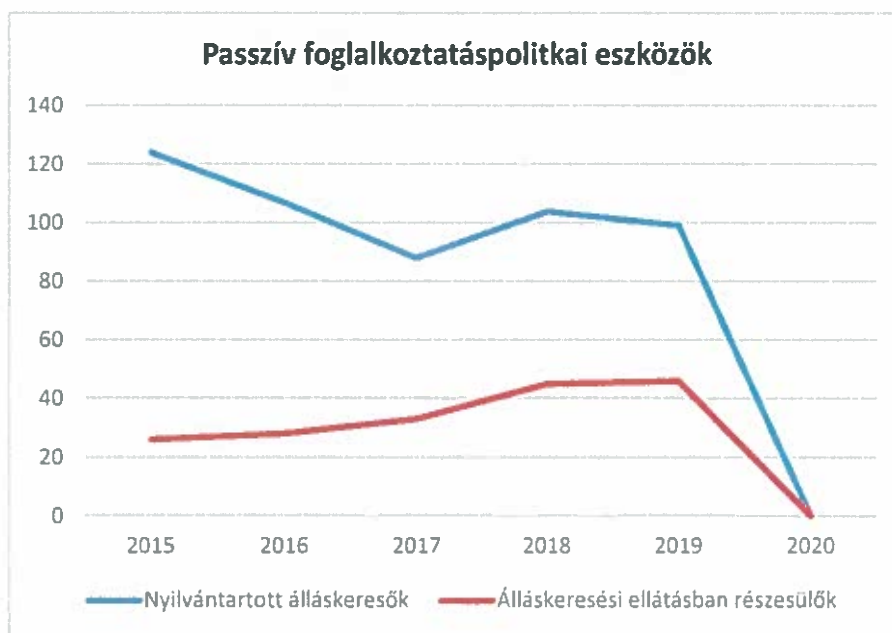
Hajós Város Önkormányzata rendkívüli települési támogatást, temetési segélyt, gyermekvédelmi támogatást nyújt a rászorulóknak, valamint ingyenes étkezést biztosít az iskolás és óvodás gyermekek részére. A jogszabályban meghatározott segélyeket, támogatásokat, mint például

többek között ápolási díj, közgyógyellátás támogatás már a Kormányhivatalokban kell igényelni. Egy fő ügyeségd jön ki az Önkormányzathoz hetente egyszer (pénteken), aki segítséget és szükséges nyomtatványokat tud biztosítani az igénylők számára, így nem kell beutazniuk Kalocsára. A hivatal szociális ügyintézője fokozatosan figyelemmel kíséri a rászorulókat, segítséget nyújt az azt igénylőknek. A helyi gyermekvédelmi rendszer ennél szélesebb körben működik. A feladat ellátását a Hajós Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat szakemberei látják el.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás 30 napos munkavállaláshoz kötött így több lehetőség van a munkanélküliek munkába vonásába, melyet a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Járási Foglalkoztatási Osztálya további támogatásokkal old meg. (támogatást nyújt foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő munkavállalók munkáltatóinak, közfoglalkoztatási rendszer)

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	124	6,34%	26	20,97%
2016	107	5,66%	28	26,17%
2017	88	4,89%	33	37,50%
2018	104	5,90%	45	43,27%
2019	99	5,82%	46	46,46%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	24	19,35%	n.a.	-	50	40,32%
2016	10	9,35%	n.a.	-	38	35,51%
2017	14	15,91%	15	17,16%	47	53,41%
2018	13	12,50%	12	11,31%	58	55,77%
2019	15	15,15%	14	14,51%	61	61,62%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	4
2018	7
2019	6
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

A város lakhatásra vonatkozó jellemzői kerülnek bemutatásra,

a) bérlakás-állomány

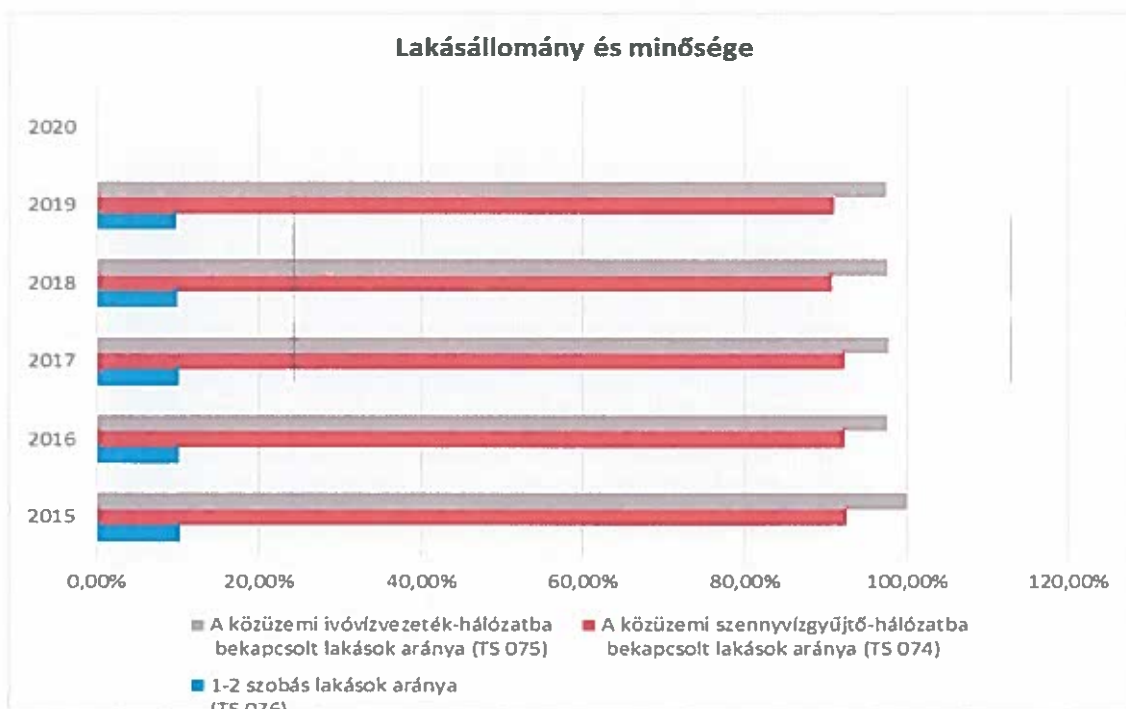
a) Hajós Önkormányzata lakásai 100%-ban bérlakásként funkcionálnak. A bérlakásait az Önkormányzat a beadott kérelmek alapján, bírálja el. A bérlakások igénylésére minden korosztálynak lehetősége nyílik. Az önkormányzat a rendelkezésére álló bérlakás állományra beadott kérelmek bírálata során figyelembe veszi a kérelmező szociális helyzetét, életkörülményeit.

A város lakásállományának növekedése minimális (évente 1-2 új épülő lakás). A lakások szinte 100%- a közművesített, illetve a szennyvízhálózatba bekapcsolt.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	1377	1	1	10,24%	92,52%	100,00%
2016	1375	1	1	10,11%	92,22%	97,45%
2017	1374	1	1	10,04%	92,29%	97,60%
2018	1376	4	3	9,88%	90,70%	97,46%
2019	1376	2	1	9,74%	91,06%	97,38%
2020	-	-	-	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



b) szociális lakhatás

Az Önkormányzat bérlakásai egységesen a benyújtott kérelem elbírálását követően kerül kiutalásra. Veszélyeztetett lakhatási helyzet, hajléktalanság nem alakult ki településünkön.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Az Önkormányzat egyéb lakáscélra használt lakáscélú ingatlannal nem rendelkezik

d) lakhatást segítő támogatások

Lakhatást segítő támogatások: lakásfenntartási támogatás

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	106	41
2018	48	26
2019	101	36
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az elmúlt években a lakhatáshoz kapcsolódó támogatásban részesülők számának alakulását a 3.4.3. sz. táblázat mutatja. A településen: rendkívüli települési támogatás(4x10.000,-Ft.), életkezdési támogatás (egyszeri 50.000,-Ft.), temetési segély(40.000,-Ft.) vehető igénybe.

e) eladósodottság

Eladósodottság miatt lakhatási problémákkal szembesülő személyeknek átmeneti segély formájában nyújt támogatást az Önkormányzat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Hajós Város külterülete a hajósi Pincefalu, mely nem lakóövezet, de infrastruktúrával, közművekkel ellátott terület (víz, villany).

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen nincs szegregátum, a városhoz kapcsolódó külterület (Hajós Pincefalu) sem szegregátum, utakkal, közművekkel ellátott terület.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Életminőségünk fejlesztésének alapja az egészség megőrzése, ezért az önkormányzat lehetőségeihez mérten támogat minden ezt célzó kezdeményezést.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Hajóson az egészségügyi ellátás biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziiorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás a szomszédos Kalocsa településen (felnőtt, gyermek),
- védőnői ellátás
- iskola- és ifjúság orvosi ellátás.

Két háziiorvosi, egy gyermekorvosi, egy fogorvosi, továbbá két védőnői körzet működik. A védőnői tevékenységbe tartozik az anyák, várandósok, csecsemők/gyermekek ellátása a településen, mely munka szoros együttműködésben folyik a gyermekorvossal. Az egészségügyi szakellátás Kalocsa, Baja, Jánoshalma városokban érhető el.

b)prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszerárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	2	1	1	170	n.a.
2016	n.a.	2	1	1	152	n.a.
2017	n.a.	2	1	1	n.a.	30
2018	n.a.	2	1	1	n.a.	27
2019	n.a.	2	1	1	n.a.	25
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az egészségügyi szakellátás Kalocsa, Baja, Jánoshalma városokban érhető el. Az Önkormányzat kezdeményezésére megállapodást kötött a kalocsai Kórházzal, melyben kéthetente a településen igény szerint vérvételre van lehetőség, mely mintákat az Önkormányzat elszállítja a kalocsai labor központba ahonnan az eredményeket visszajuttatja a körzeti orvosokhoz. Nagy segítség ez a lakosságnak legfőképpen az idősebbeknek, hiszen nem kell beutazniuk, helyben meg tudják oldani. A mozgásukban korlátozott betegeknél kérésre a mintavételt az orvos háznál leveszi. Egyre nagyobb létszámmal veszik igénybe ezen önkormányzat által biztosított lehetőséget.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Speciális ellátás településünkön nincs, az óvodai nevelés során fejlesztő pedagógus foglalkozik a gyerekekkel. A háziorvos, védőnő illetve az óvoda által kiszűrt gyermekeket korai fejlesztésre a Pedagógiai Szakszolgálat fogadja Kalocsán.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Hajós Város Önkormányzata saját közétkeztetést ellátó konyhával rendelkezik. Az étkezési lehetőséget nemcsak a gyermekek, de a helyi lakosság, és az idősek is igénybe veszik. Az étrend kialakításánál mindig kiemelkedően fontos az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárások betartása.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sportprogramok szervezésében a helyi Hajós Football Club Egyesület nyújt segítséget. Az Önkormányzat az elmúlt években több pályázatában valósított meg sporthoz való hozzáférést biztosító programokat (pl: sport és fitneszórák, sportoljunk együtt program). A településen fitnesz/pilatesz/jóga órák biztosítják a sportolni vágyóknak a lehetőséget, mely programokhoz az Önkormányzat biztosít helyszínt. A rendszeres sportolás, testedzés biztosítása, az ilyen igények felkeltése, a közösségi élet kibontakoztatása.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen az Önkormányzat az alapellátás keretein belül jelzőrendszeres házi segítségnyújtást biztosít. A Hajós Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat a gyermekjóléti és családsegítő feladatokat látja el Hajóson. Egyrészt segíti, kiegészíti a nevelési-oktatási intézmények munkáját, másrészt támogatja a családokat a felmerülő problémák megoldásában.

g) drogvenciók szolgáltatások

A rendőrséggel együttműködve évente egy-két alkalommal az általános iskolában kerül megrendezésre drogvenciók program.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településen hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem történt a szolgáltatások nyújtásakor.

i) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A helyi szociális szolgáltatások során végzett munka mindig személyközpontú, mely megteremti az esélyegyenlőség feltételeit, és a hátrányos helyzetben élők támogatását. Pozitív diszkrimináció jelenik meg pályázatok illetve a közfoglalkoztatás során, melyben kiemelt szerepet vállal Önkormányzatunka roma foglalkoztatás növelésében.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A település közösségi életének sok szintere alakult ki. A város vezetése fontosnak tartja minden korosztály bevonását a közösségi életbe.

Szinterei:

Művelődési Ház: Az Önkormányzat a település művelődési házában minden évben megrendezi az „Idősek napját” mely rendezvényen műsorral, ebéddel kedveskedik a település idősebb lakosai részére. Ugyanitt kerül megrendezésre évente a Német Nemzetiségi Önkormányzat együttműködésével a „Nemzetiségi Nap” mely a sváb hagyományok őrzésre irányul. A

rendezvényen a településen működő gyermek és felnőtt táncsoportok, népdalkör illetve a környező sváb települések hagyományörző egyesületei lépnek fel. A rendezvény nagy népszerűségnek örvend a lakosság körében. A báli szezonban a civil szervezetek biztosítják a közösségi életet: (sváb bál, iskola bál)

Barokk Kastély: A településen található az egykori érseki kastély mely 2013-tól önkormányzati fenntartás alá került. Az Önkormányzat folyamatos rendezvényeket, kiállításokat, előadásokat szervez a lakosságnak. Helyi művészek, gyűjtők, egyesületek mutatkozhatnak be (népdalkör, fúvószenekar, táncsoportok, harmónikások) tartanak bemutatókat.

Egyesületek Háza: Az önkormányzati tulajdonban lévő épület lehetőséget biztosít a helyi egyesületeknek a próbák megtartására (gyermek-, és felnőtt sváb táncgyesületeknek).

Német Nemzetiségi Tájház: Az iskolás gyermekeknek évente több alkalommal látogatják meg, mely biztosítja a sváb hagyományok megismerését. Az iskola és az óvoda „Nemzetiségi Napokat” szervez a gyermekeknek.

Római Katolikus és Református templom: Hajósrá aktív egyházi élet jellemzi. A templomi kórus gyakran szervez koncerteket az érdeklődőknek.

Hajós Pincefalu: A település mellett található pincefalu igen nagy közösségi életnek örvend a fiatal és idősebb lakosság körében.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	1	1920	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen aktív közösségi élet folyik. Konfliktusok nem merültek fel etnikai hovatartozás miatt. A helyi kötelező közszolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. Az állampolgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösségre jellemző az összefogás. Minden évben önkéntes munka keretében szemétyűjtést szervez az Önkormányzat, mely megmozgatja a település lakosságát. A 70 éven felülieknek karácsonykor élelmiszercsomagot ajándékozik az Önkormányzat, a kisgyermekeknek (0-3 éves korig pedig mikuláscsomagot ajándékozik az intézményi ellátásban nem részesülő gyermekeknek).

d.) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Hajós város lakosságának jelentős része vallja magát német nemzetiségűnek. A betelepített sváb nemzetiségűkre büszke lakosság nagy hangsúlyt fordít hagyományainak őrzésére, továbbadására a fiatalabb nemzedék számára. Rendezvényeken, programokon, kiállításokon keresztül mutatják be a sváb kultúra sokszínűségét.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Városunkban sok kezdeményezés van civil szervezetek részéről. Hajósi Német Nemzetiségi Ifjúsági Fúvószenekari Egyesület, a Hajósi Hagyományőrző Sváb Néptánc Egyesület, Sváb népdal kórusok, Polgárőr Egyesület. A zárt terek mellett jelentősek a közterületi rendezvények is (pl: gyerek táborok, Nemzetiségi Nap) A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel Hajós fejlődéséhez járulnak hozzá. Az Önkormányzat pályázati lehetőségek biztosításával, rendszeres tájékoztatással és folyamatos párbeszéd fenntartásával segíti munkájukat. Számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen roma nemzetiségi önkormányzat működik. Munkájukkal támogatják a roma kisebbséget (kirándulni vitték a hátrányos helyzetű roma lakosságot, karácsonyi csomagot osztottak) partnerségben, együttműködve a települési önkormányzattal.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Foglalkoztatási lehetőségek szűkülése	munkahelyteremtő beruházások településre vonzása; foglalkoztatási lehetőségek bővítését célzó pályázatok figyelése és vállalkozások tájékoztatása a lehetőségekről

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői: gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Allandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 404	1 574	2978	47,15%	52,85%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			70	2,35%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	163	170	333	5,47%	5,71%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	41	43	84	1,38%	1,44%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	6	n.a.
2017	3	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	8
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön a védelembe vett gyermekek száma mérsékelt, de minden egyes eset soknak bizonyul, hiszen egyetlen gyermeknek sem szabadna olyan körülmények között élni, mely megfosztja a gyermeki lététől. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma a település gyermeklétszámának 8-10%-át teszi ki. Önkormányzatunk kiemelt figyelmet fordít minden hátrányos helyzetű gyermek segítésére, támogatására, védelmére, egészségügyi, szociális és lakhatási helyzetének nyomon követésére.

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, az óvoda és iskola vezetősége között folyamatos információáramlás folyik, mely segíti az esetek feltárását. Fontos alapelve az Önkormányzatnak az, hogy minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Feladatának tekinti a családok és gyermekek

fizikai, szellemi és szociális szempontból tekintett jólétének előmozdítását. Egyik jelzett probléma a Szolgálatról és fontos feladat a jövőre nézve a lakosság bevonása a hátrányos helyzetű gyermekek támogatásába, sok család szívesen támogatná a gyermekeket, de nincs összehangolt gyűjtés.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma településünkön évek folyamán csökkenő tendenciát mutat. Az értékek jelzik, hogy a jövedelmi viszonyok, az átlagkereset eléri a törvényben előírt egy főre jutó összeget, mely a munkanélküliség csökkenéséhez vezethető. Hiszen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a szülők, eltartók jövedelmi viszonyához kötődik. A jogszabályi változásokat követve tájékoztatást és segítséget nyújt az Önkormányzat az igényléshez.

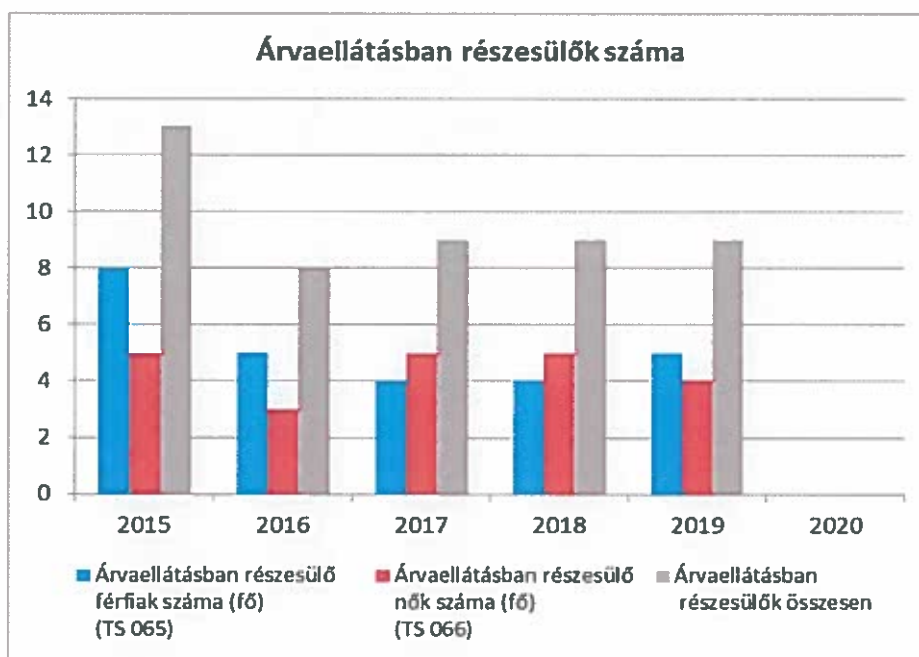
4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	89
2018	72
2019	62
2020	n.a.



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	8	5	13
2016	5	3	8
2017	4	5	9
2018	4	5	9
2019	5	4	9
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A táblázatból megállapítható, mind az árvaellátásban részesülők számának stagnálása az elmúlt években.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Településünkön az Önkormányzata Képviselő-testületének 8/2016.(VII.19.) - A pénzben és természetben nyújtott szociális és gyermekvédelmi ellátásokról, valamint a szociális igazgatás helyi szabályokról – 2019.04.01-én módosított rendeletében biztosítja az ingyenes étkeztést az iskolás és óvodás gyermekek számára, melyet kérelem benyújtását követően vehetnek igénybe. A támogatás nagy segítséget nyújt minden családnak.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Hajós városban 4 nem magyar állampolgársággal rendelkező gyermek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemző

Nem releváns.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs szegregált, teleszerű lakókörnyezet így nincs ilyen körülmények között élő gyermek sem.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői

A védőnő feladata a növédelem, ezen belül a családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, az anyaságra való felkészülés segítése, a lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében részvétel, a népegészségügyi célú méhnyak szűrés végzése, a várandós anyák gondozása a külön jogszabályban foglaltak szerint, a gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, a szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban, az újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig a gyermekek gondozása. Hajóson 2 védőnői álláshely van, melyet egy 8 órás és egy 4 órás védőnő tölt be. Az átlagos gyermeklétszám stagnáló (enyhe emelkedést) mutat. A védőnők munkájuk áttekinthető, kellő odafigyeléssel végzik.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	2	91	45,5
2016	2	90	45
2017	2	88	44
2018	2	92	46
2019	2	95	47,5
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Városunkban egy gyermekorvosi praxis található. A rendelés a helyi lakosság igényeihez lett kialakítva, az ellátáshoz való hozzáférés mindenki számára biztosított.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	2	1	468	na
2016	n.a.	2	1	467	na
2017	n.a.	2	1	457	na
2018	n.a.	2	1	444	na
2019	n.a.	2	1	441	na
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozóan a védőnők és a szülők és az óvoda kapcsolata során figyelemmel kísérik a gyermek fejlődését mely rögzítésre kerül. Szakértői vélemény alapján gyógypedagógus szakember végzi a fejlesztést. Fontos az óvoda gyógypedagógusával, fejlesztőpedagógusával való kapcsolattartás, az egyéni fejlesztés egyeztetése, folyamatos információ csere kialakítása. A dokumentálás fontos feladat. A bölcsődei gondozás során folyamatosan figyelemmel kísérik a gyermekek fejlődését, azt dokumentálják. A gyermekről egészségügyi törzslapot vezet az óvoda melyen a valamennyi fejlődési területre vonatkozóan összefoglalja a gyermek adott fejlettségi szintjére vonatkozó megfigyelések tapasztalatait havonta, vagy háromhavonta.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Hajóson nincs Biztos Kezdet Gyerekház, és Tanoda. Az önkormányzat a személyes gondoskodást nyújtó alapellátások közül a gyermekjóléti szolgáltatásról, családsegítő szolgálatról, valamint a gyermekek napközbeni ellátásáról gondoskodik, továbbá szervezi és közvetíti a máshol igénybe vehető ellátásokhoz való hozzájutást. A településünkön működik a Hajós Környéki Gyermekjóléti Szolgálat. A gyermekjóléti alapellátás célja, hogy a szociális munka eszközeivel hozzájáruljon a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzéséhez. A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások: a gyermekjóléti szolgáltatás. A Szolgálat munkatársait főként életviteli, lelki, anyagi, és családon belüli problémákkal keresik fel. A családsegítés célja az olyan - szociális vagy mentálhigiénés problémák miatt krízishelyzetbe került - családok segítése, akik saját erejükből nem képesek annak megszüntetésére.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A településen a Német Nemzetiségi Önkormányzat fenntartása alatt működik a bölcsőde és az óvoda. Bölcsődei napközbeni ellátást 2 éves kortól biztosít az intézmény.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	14	11
2016	14	13
2017	14	10
2018	14	14
2019	14	11
2020	14	14

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

f) gyermekvédelem

A településünkön a családjukat átmenetileg, vagy tartósan nélkülözni kényszerülő gyermekek számára a gyermekvédelmi szakellátás nyújt alapellátást.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Településünkön krízishelyzetben a Hajós Környéki Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat segítsége vehető igénybe. Fontos feladat a gyermekeket érő veszélyekre való felhívás ösztönzése.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, szünidei)

Az ingyenes vagy kedvezményes gyermekétkeztetés kiterjesztéséről szóló törvényi előírásokat figyelembe véve településünkön a gyermeki jogokkal összhangban történik a gyermekek iskolai étkeztetése. 2016. 01.01-től kötelező önkormányzati feladat a szünidei gyermekétkeztetés biztosítása (328/2011.(XII.29.)Korm. rendelet 13.§.) A gyermekétkeztetést Hajóson az Önkormányzat ingyenesen biztosítja a gyermekeknek. A gyermekeknek juttatott ingyenes étkezés biztosítása eszközként szolgál a gyermekszegénység csökkentéséhez, a gyermekek alapvető szükségleteinek biztosításához.

i) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Hajóson nem volt ilyen program.

j) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem érkezett ilyen észrevétel önkormányzatunkhoz.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Oktatási Intézményünk is a Német Nemzetiségi Önkormányzat fenntartásában működik. Az intézmény nagy hangsúly fordít a kiemelt figyelmet igénylő gyermekekre. Az első osztályos tanulók számára az első félévben, az óvodaihoz hasonló, kevésbé kötött időkereteket biztosítanak a tanulás során. Folyamatosan figyelik beilleszkedésük, tanulásuk, gondolkodásuk, fejlődésük alakulását. Gondok, problémák esetén a Nevelési Tanácsadó és a Tanulási Képességeket Vizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottságok valamint a Gyermejkölési Szolgálat, a Gyermekek és Ifjúságvédelmi felelős, védőnő nyújt segítséget. A súlyos magatartási, beilleszkedési, zavarral küszködő tanuló, szakértői vélemény alapján a szülő egyetértése esetén, magántanulónként folytathatja tanulmányait iskolánkban. Az oktatási intézmény a családokkal szoros kapcsolatot tart fenn, a felmerülő közös problémák közös kezelése érdekében. Segítik a beteg, sérült és fogyatékos emberek iránti helyes attitűd kialakulását. A részképesség zavar tüneteit mutató tanulók megsegítését gyógypedagógiai tanár végzi rehabilitációs célú órakeretben, egyéni terápiás terv alapján. Indokolt esetben alkalmazható a tanulási képességet vizsgáló szakértői és rehabilitációs bizottság javaslata alapján az egyes tantárgyakból, tantárgyrészekből az értékelés és minősítés alóli felmentés. A gyermekvédelmi felelős és az osztályfőnökök segítségével minden évben felméri a szociális hátrányokkal induló gyerekek körét. Iskolánk és óvodánk épülete akadálymentesítve van, így a fogyatékossgal élő gyermekek közoktatási lehetősége biztosítva van. Látási problémákkal küzdő gyermek részére iskolánk biztosította a szükséges eszközöket, hogy segítse a gyermekek oktatási esélyegyenlőségét. A települési és a Német Önkormányzat egyaránt fontos feladatának tartja az oktatási intézmények támogatását, a gyermekek megfelelő oktatási körülményeinek biztosítását.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvodai iskolai ellátás során nagy hangsúlyt, és figyelmet fordítanak intézmények a hátrányos, halmozottan hátrányos illetve sajátos nevelési igényű gyermekek átlagostól eltérő fejlődésüknek felismerésére, és fejlesztésére. A sajátos nevelési igényű gyerekek hatékony fejlődését team munkában biztosítják. Az iskolában a hátrányos helyzetű, és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek az intézmény fejlesztő foglalkozásokat szervez. Egy fő gyógypedagógus segíti a gyermekek fejlesztését.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	0	7	9,72%
2016	0	9	14,06%
2017	13	11	15,07%
2018	14	8	12,50%
2019	14	6	8,70%
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		3	120	1	72	n.a.	n.a.	24
2016		3	76	1	64	n.a.	n.a.	21
2017		3	76	1	73	n.a.	n.a.	24
2018		3	76	1	64	n.a.	n.a.	21
2019		3	76	1	69	n.a.	n.a.	23
2020		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (különösen iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Oktatási intézményben egy fő gyógypedagógus segíti a gyermekek fejlesztését.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	160	13	6,77%
2016	200	26	13,00%
2017	192	23	11,98%
2018	169	21	12,43%
2019	177	21	11,86%
2020	172	n.a.	-

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	6	17
2017	2	41
2018	5	45
2019	1	40
2020	4	35

Forrás: TeIR, KSHc Tstar

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	11	1	17	-
2015/2016	n.a.	12	1	17	0,52%
2016/2017	n.a.	13	1	15	-
2017/2018	n.a.	12	1	14	1,04%
2018/2019	n.a.	12	1	15	0,59%
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Településünkön hátrányos megkülönböztetés jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén illetve az intézményeken belül szegregáció nem történt.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Hajós városban egy oktatási intézmény van, melyben a tanulók iskolai eredményessége, és az oktatás hatékonysága megfelelő.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

Negatív diszkrimináció nem történt a hátránykompenzáló szolgáltatások során településünkön.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	0	0	37	n.a.
2016	0	0	54.	22
2017	0	0	52.	35
2018	0	0	45	42
2019	0	0	39	33
2020	0	0	47	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Hátrányos helyzetű gyermekek támogatásának ösztönzése	ruhagyűjtés és egyéb adományok gyűjtésének megszervezése
A gyermekeket érő veszélyekre való felhívás ösztönzése	Preventív (megelőző) jellegű előadások szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

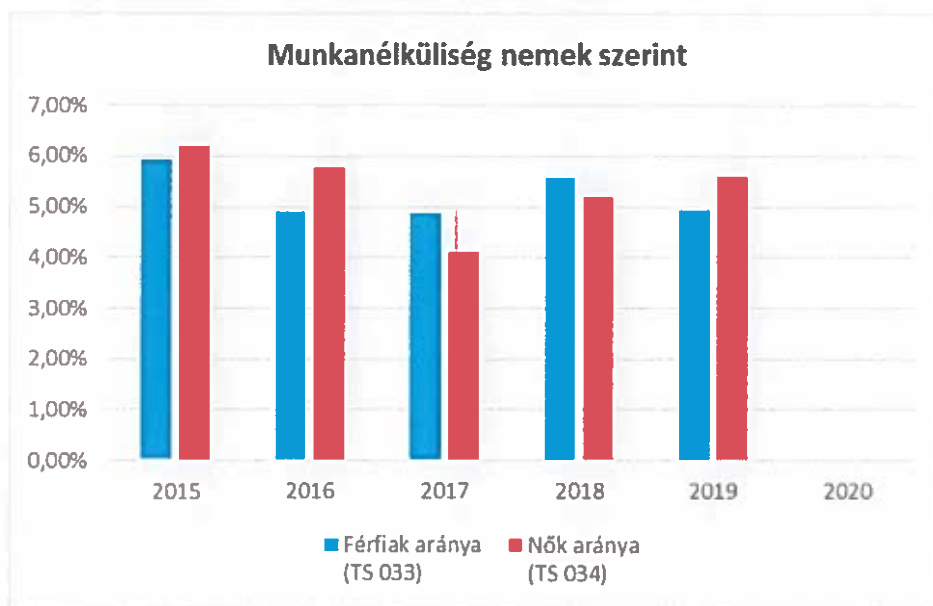
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Településünkön a nők számára sajnos szűkös foglalkoztatási lehetőség van. Az elmúlt években stagnáló, minimális javuló tendenciát mutat a nők foglalkoztatási helyzete. Fontos feladata a település vezetésének a nők foglalkoztatási helyzetének megoldása.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	5,92%	6,19%	6,06%
2016	4,90%	5,76%	5,33%
2017	4,87%	4,11%	4,49%
2018	5,58%	5,19%	5,39%
2019	4,94%	5,60%	5,27%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

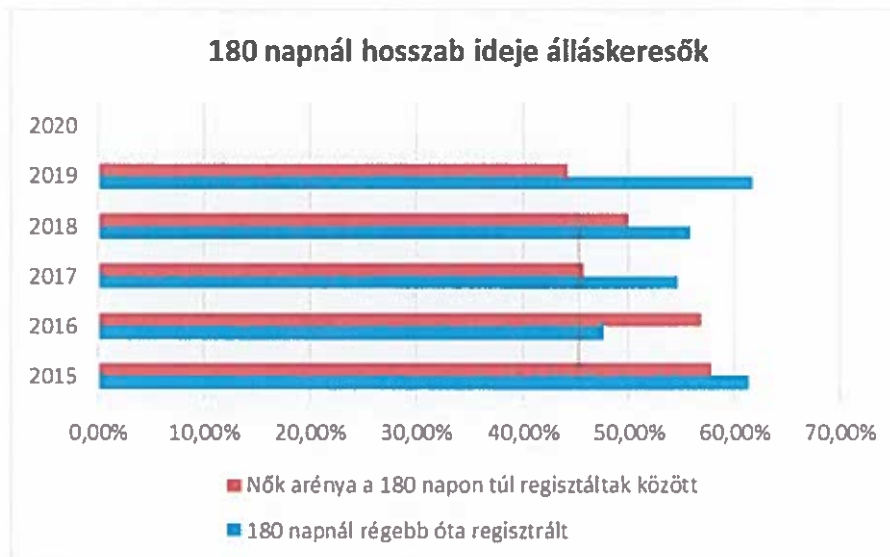


A munkanélküli nők aránya 5-6%-a az állandó népességnek településünkön.) Az arányszám alakulását nem az alacsony iskolai végzettség jelenti, a nők számára kedvezőtlenebbek a településen a munkalehetőségek. Míg a férfiak az építőiparban, mezőgazdaságban el tudnak helyezkedni, a nők számára szűkebb az elhelyezkedési lehetőség. Az Önkormányzat 2007-ben az óvoda keretein belül elindította a bölcsődéjét, mely segítséget jelentett a gyestről visszatérő anyák számára. A nők munkanélküliségének javítására a gazdasági adottságok kihasználása jelenthet megoldást, valamint település idegenforgalmának növekedése.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	61,29%	57,89%
2016	47,66%	56,86%
2017	54,55%	45,83%
2018	55,77%	50,00%
2019	61,62%	44,26%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázat alapján megállapítható, hogy településünkön a nőket a munkanélküliség hosszabb távon sújtja.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Hajóson foglalkoztatást segítő képzés nincs, de a település 20-30 km-es körzetében széles lehetőség biztosított a foglalkozást segítő képzésekre.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Hajóson a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek száma alacsony, köszönhetően a jó oktatási rendszernek. A munkanélküliek iskolai végzettsége megoszlik magasabb százalékban található középfokú végzettségűek száma a munkanélküli nők között.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Erre vonatkozóan nincs adatunk a településen.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Hajós Városban 2006 szeptember 1-től óta működik bölcsőde, a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátására. A bölcsőde kezdetbeni 12 férőhely számát 2011-ben 14-re emelte az önkormányzat a felmerülő igények kielégítésére. Férőhely hiány miatt nem kellett elutasítani beiratkozandó gyermeket, a bölcsőde teljes kihasználtsággal működik. A lakosság részéről igény van bölcsődei ellátásra, mely lehetővé teszi a női munkavállalók visszatérését a munka világába. Az óvodai ellátásban minden jelentkező részére biztosítva van az ellátás, elutasításra senki nem kerül. A település munkahelyein természetes módon valósul meg a rugalmas munkaidő kérdése, a kollegialitás érvényesül. Az Általános Iskolában jelenleg napközi

biztosítja a gyermekek délutáni felügyeletét, melyet a tanulók közül átlagosan 16-18 fő vesz igénybe.

5.2.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	2	91	45
2016	2	90	45
2017	2	88	44
2018	2	91	45
2019	2	95	47
2020	n. a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	14	11
2016	14	13
2017	14	10
2018	14	14
2019	14	11
2020	14	14

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Az önkormányzat a szülők által megnyitott babakötvényre, a gyermek születését követően egyszeri 50.000,-Ft-ot utal támogatásként. A védőnői szolgálat hatékonyan végzi működését a gyermek és az anya védelmében. Biztosítva van településünkön a család- és nővédelmi gondozás.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Településünkön nőket ért erőszak illetve családon belüli erőszokról nem történt bejelentés.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A Hajós Környéki Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat munkatársaihoz fordulhatnak településünkön a krízishelyzetbe kerülő nők. A szolgálat munkatársai segítséget, és felvilágosítást nyújtanak az igénybe vehető szolgáltatásokról. Hajós 50 km-es körzetén belül 2 db anyaoththon működik.

5.6 A nők szerepe a helyi közeletben

A településen a Képviselő-testület tagjai között mindösszesen két választáson került be 1-1 női képviselő. Hajós Városnak női polgármestere van. A Hajósi Német Nemzetiségi Önkormányzatban 3 fő a Hajósi Roma Nemzetiségi Önkormányzatban 2 fő női képviselő van. Az Iskola, az Óvodánk és a Kastély és a Hajósszolg Kft. vezetője is női dolgozó. (Forrás: helyi adatgyűjtés)

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Településünkön a munkanélküliség a legnagyobb probléma.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas munkanélküliség a nők körében	Helyi értékek kiépítésével (szőlészet, borászatok) a turisztikai értékeink (Pincefalu, Kastély) marketingjének támogatásával, nőhet az idegenforgalom, melynek hatására nő az ide látogató turisták száma. Ez lehetőséget biztosít a Pincefaluban szálláshelyek kiadására, kereskedelmi egységek munkahely bővítésére a nők számára

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A város népességének összetételében az időskorúak aránya, - az országos átlagnak hasonlóan emelkedő tendenciát mutat. A népesség korösszetétele az idősebb korcsoport felé tolódik. A 60 éven felüliek aránya és az öregedési index igen magas. Az idősödés társadalmi és gazdasági probléma, kihívás a szociális ellátórendszernek is. A nyugdíjban részesülők között igen magas az egyszemélyes háztartások száma. (Forrás: helyi adatgyűjtés) A településen jelzőrendszeres házi segítségnyújtás biztosított az igénylők számára. Bentlakásos idősek otthonával a város nem rendelkezik.

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	699	359	194,71%
2016	705	351	200,85%
2017	704	339	207,67%
2018	714	333	214,41%
2019	738	346	213,29%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	368	595	963
2016	363	576	939
2017	339	558	897
2018	329	551	880
2019	322	552	874
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	1	2	291	507	1	7	n.a.
2016	n.a.	n.a.	289	499	n.a.	7	n.a.
2017	n.a.	n.a.	270	484	1	9	2
2018	n.a.	n.a.	268	491	n.a.	6	3
2019	n.a.	n.a.	266	494	n.a.	5	3
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Hajóson az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek átlagosan 12-13%-át jelentik a regisztrált munkanélküliek számának. Az 55 év feletti tartós munkanélküliek pedig 10-13%-át jelentik a tartós munkanélküliek számából (lásd: 21-22.számú ábra).

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott állásukeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	124	107	88	104	99	0
41-45 év (TS 042)	Fő	20	15	8	9	11	n.a.
	%	16,13%	14,02%	9,09%	8,65%	11,11%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	5	9	13	12	6	n.a.
	%	4,03%	8,41%	14,77%	11,54%	6,06%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	6	3	5	5	10	n.a.
	%	4,84%	2,80%	5,68%	4,81%	10,10%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	18	15	13	14	12	n.a.
	%	14,52%	14,02%	14,77%	13,46%	12,12%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	16	17	16	24	34	n.a.
	%	12,90%	15,89%	18,18%	23,08%	34,34%	-

Forrás: TeiR Nemzet, Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idősor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősorok, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Hajós Város idősebb korosztályát a tevékeny idősor jellemzi. A férfiak jelentős része saját hobbi szőlőjében tölti szabadidejét melynek gyümölcseként pincéjükben borok kerülnek. Az Önkormányzat célja a szőlészet és a borászat népszerűsítése. A hajósi borok hírnevének terjesztésével, lehetőség nyílik a helyi termelők borainak értékesítésére, mely megélhetést, munkalehetőséget biztosíthat az idősebb korosztálynak is.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nem érkezett panasz, jelzés Önkormányzatunkhoz.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	699	n.a.	55	n.a.
2016	705	n.a.	60	n.a.
2017	704	n.a.	56	n.a.
2018	714	n.a.	56	n.a.
2019	738	n.a.	64	n.a.
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.



Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősök által igénybe vehető alapszolgáltatás keretein belül a településen jelzőrendszeres házi segítségnyújtást a Cédrus gondozószolgálaton keresztül. Szakosított ellátás településünkön nem működik. Életminőségünk fejlesztésének alapja az egészség megőrzése, ezért az önkormányzat lehetőségeihez mérten támogat minden ezt célzó kezdeményezést. Az idősebb korosztály egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése biztosítva van. Az Önkormányzat a kalocsai kórházzal kötött megállapodást melynek keretében kéthetente helyben nyílik lehetőség laborvizsgálatokhoz szükséges minták levételére, melyet az Önkormányzat eljuttat a központi laborba, megkönnyítve a lakosság köztük kiemelten az idősebb korúaknak ez irányú igényeit.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A település egyik célja az idősebb korosztály bevonása a kulturális, közművelődési programokba, hogy csökkentésük az idősök elszigetelődését, elhagyatottságát. Az Önkormányzat minden évben megrendezi az „Idősök Napja” rendezvényt, Város napját, Orbán Napot, Koccintás Napját, mely eseményeken nagy létszámban vesznek részt az idősebb korosztályból is. Az Önkormányzat fenntartásába kerülő Kastélyban nagyobb számban tervez az elkövetkező években az idősök számára kiállításokat, kulturális, nemzetiségi programokat. Településünkön egy modern könyvtári szolgáltatás épült ki, mely lehetőséget biztosít az idősök számára a művelődési szolgáltatások hozzáférésehez.

c) idősök informatikai jártassága

Az idősebb korosztály körében egyre többen jártasak az informatikában. A megkérdezettek jelentős része jártas használ számítógépet. Egyre többen mutatnak érdeklődést az internet világa iránt, barátságokat szerezhetnek, régi ismerősökkel vehetik fel a kapcsolatokat.

d) generációk közötti programok

Az Önkormányzat egyik célja, az idősök segítségével, bevonásával a sváb hagyományok megőrzését, bemutatását/átadását a fiatalabb nemzedéknek célzó programok szervezése. A programok összekötik a fiatal és az idősebb generációt, csökkentik az idősök elszigetelődését.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Településünkön az idősebb korosztálytól számos megkeresés érkezett az Önkormányzathoz, szakosított ellátás keretein belül, egy bentlakásos idős otthonára. Sok az egyedülálló idős lakos van településünkön akiknek nagy szükségük lenne az ez irányú szolgáltatásra.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az idősebb korosztály munkanélkülisége	Mezőgazdaság (szőlészet, borászat) tevékenység népszerűsítése, helyi értékek marketingjének növelése (borturizmus) mely megélhetést biztosíthat az idősebb munkanélküli lakosság részére is
Az idősek elszigetelődése, elhagyatottsága	Programok, kulturális rendezvények szervezése
Szakosított ellátás hiánya a településen	bentlakásos idős otthona létrehozásához

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	60	72	132
2016	62	65	127
2017	57	58	115
2018	50	47	97
2019	41	41	82
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön a fogyatékkal élő lakosságról kevés adat áll rendelkezésre, ennek oka, hogy számuk alig éri el, az összlakosság 1%-át. (Forrás: helyi adatgyűjtés).

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen a fogyatékkal élők foglalkoztatási lehetőségeiről felmérés nem készült, helyi adatgyűjtés alapján elmondható, hogy foglalkoztatásukkal kapcsolatos problémáról megkeresés nem érkezett az Önkormányzathoz. Többségük mozgásában korlátozott személy, de élnek köztünk vakok és siketnémák is. A fogyatékkal élők legnagyobb részének megélhetési forrása a rokkantnyugdíj, járadék vagy segély. Ezen ellátások azonban számukra igen szűkös megélhetést biztosítanak. A tartós egészségügyi problémával, valamint a fogyatékkal élő emberek munkaerőpiaci lehetőségei erősen behatároltak. Ez a probléma azonban az ország egészére nézve megoldásra vár.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nem érkezett bejelentés a fogyatékosok foglalkoztatásával kapcsolatban. A munkáltatók segítik a fogyatékos munkavállalók beilleszkedését.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A település beruházásai során egyik legfontosabb elem az akadálymentesítés. A település oktatási intézményei (óvoda, iskola), valamint az egészségház már akadálymentesek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A településen fogyatékkal élő személyek részére természetbeni ellátásairól, kedvezményeiről teljes körű felvilágosítást és segítséget nyújtanak az önkormányzat szociális ügyekkel foglalkozó munkatársai.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

A városban lévő egészségház akadálymentes, mellyel biztosította az Önkormányzat az egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférést.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Nagy hangsúlyt fordított az önkormányzat az intézmények akadálymentesítésére. Az iskola és az óvoda épülete és az önkormányzat tulajdonát képező középületek egy része akadálymentes. A pályázatok során mindig kiemelten szerepet kap az épületek akadálymentesítése.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A településen a közszolgálati-, köznevelési-, intézmények akadálymentesek. A kulturális intézmények jelentős része akadálymentes. Az önkormányzat segítséget nyújt a fogyatékkal élők számára felmerülő problémáira. A város honlapja is akadálymentes, biztosítva az információkhoz való hozzáférést.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

A munkahelyek akadálymentesítettségéről településünkön nem készült felmérés. A helyi információgyűjtés alapján minimális az akadálymentesített munkahelyek száma, ez azzal magyarázható, hogy településünkön a kis létszámú fogyatékkal élők jelentős része nyugdíjas korú vagy kisgyermek.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A településen akadálymentes parkolók lettek kialakítva az iskola, óvoda, kulturális intézmények területén, melyek segítik a közlekedést a mozgásukban korlátozottak részére.

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Településünkön nincs helyi szolgáltatás a fogyatékos személyek számára.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pozitív diszkrimináció nem volt településünkön.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Településünkön nem volt a fogyatékossgal élők sajátos igényeit kielégítő program.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Városunkban nem volt a fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi probléma.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Önkormányzati tulajdonú épületek hiányzó, nem megfelelő akadálymentesítettsége	az akadálymentesítésre pénzforrások/pályázatok felkutatása, megfelelő szakértők, tanácsadók bevonása a tervezésbe

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma)

Hajós területén működő civil szervezetek/érdekvédelmi szervezetek

- Hajósi Football Club Egyesület: fontos célkitűzése a lakosság bevonása a sport világába, a rendszeres sportolás, versenyeztetés, testedzés biztosítása, az ilyen igények felkeltése, a közösségi élet kibontakoztatása. A sportegyesület elősegíti az oktatási intézmények tanulóinak és a település lakóinak testnevelési-és sporttevékenységét.

- Hajósi Hagyományörző Sváb Néptánc Egyesület: célja a lakosság bevonása a kulturális életbe, rendezvények szervezése. A néptánc, néphagyomány értékeinek megismertetése, megőrzése, annak ápolása, színpadra vitelének elősegítése. Fellépéseken való részvétel helyben, vidéken és külföldön. Műsorok, bemutatók, rendezvények szervezése. Új táncok, koreográfiáktanítása. Az egyesület elsődleges célja a német nemzetiségi hagyományok, táncok, dalok, népviselet, népszokások, zenék, népi játékok megőrzése, átörökítése a különböző generációk számára. (Óvodás korosztálytól a felnőtt korosztályig.) Sokrétű mozgási lehetőség, a tánclépések elsajátítása, harmonikus mozgás kialakítása. A hagyományok és a nyelvjárás megőrzése és az identitástudat kialakítása. Néptáncversenyeken, fesztiválokon, gálakon való szereplés. Rendezvényszervezés, különböző kulturális programokon való fellépés, kapcsolattartás nemzetiségi csoportokkal és egyesületekkel.

- Hajósi Német Nemzetiségi Ifjúsági Fúvószenekari Egyesület célja: céljai: keretet biztosítani a helyi németiség hagyományainak ápolásának, tevékenységével alkotó módon őrizni a település örökségét, zenei és népművészeti értékeit és az anyanyelvhez kapcsolódó szellemi kincseit, zenei és kulturális hagyományait, mindezeket továbbörökíteni az ifjúság számára. Ösztönözni a német származásúakat identitásuk megőrzésére, annak fejlesztésére, anyanyelvi kulturális hagyományainak átörökítésére, gondot fordítani az ifjúsági nevelésben a nem a nemzetiségi népművészeti örökség továbbadására. Elősegíteni a hagyományápoló kisközösségek kialakulását, segíteni azok működését kulturális fórumokat és rendezvényeket szervezni és koordinálni, helyi , regionális, országos és nemzetközi kulturális kapcsolatait kiépíteni.

- Polgárőrség: feladatuk a helyi közrend és közbiztonság védelme, a bűnmegelőzésben való közreműködés, az állampolgárok személyi biztonságának védelme, az állami, önkormányzati és állampolgári vagyonvédelem elősegítése, a lakossági biztonságérzet növelése, a lakosság és a bűnüldöző szervek közötti bizalom és együttműködés erősítése. Rendkívüli vészhelyzetek esetén a védekezésben, a károk megelőzésében és elhárításában, a helyreállítás és az újjáépítés feladataiban való részvétel.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településünket jól működő partnerség jellemzi a civil szektorral, az egyházzal és a nemzetiségi önkormányzattal. Nagy hangsúlyt fektetve a német nemzetiségi oktatás és a gyermekek támogatására. Az egyházi szektorral való kapcsolatát is jó együttműködés jellemzi. Minden évben támogatást nyújt az önkormányzat az egyházi és civil szervezeteknek, mely szervezetek aktívan részt vesznek a város életében, rendezvényein.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az önkormányzat létrehozott két településsel együttesen (Kalocsa és Dunapataj) Kalocsa és Térsége Turisztikai Nonprofit Szolgáltató Kft-t mely egy turisztikai szakmai szövetség. Célja, feladatai: A szakmai partnerség biztosítása érdekében a hálózati és szakmai együttműködés megteremtése, fejlesztése és erősítése. Aktív szakmai közreműködés a korszerű nemzeti

turizmuspolitika, a turizmust érintő jogi és közgazdasági szabályozás, a nemzeti marketing és promóció, a turisztikai fejlesztési, támogatási, képzési, monitoring és innovációs politika kialakításában és megvalósításában.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A nemzetiségi önkormányzat fenntartása alá került 2016-óta a Hajósi Szent Imre Általános Iskola és a Hajósi Óvoda és Bölcsöde. Az intézmény szerepet vállal a hátrányos helyzetű német oktatásban részesülő gyermekek támogatásában. Támogatást nyújt a hátrányos helyzetű gyermekek táborozásához, nemzetiségi pályázatokkal támogatja az gyermekeket. Rendezvényeket szervez a sváb hagyományok bemutatására, melyek nagy népszerűek az idősebb lakosság körében. Óvoda törekszik, hogy gyermekek családias, támogató, elfogadó és kiegyensúlyozott érzelmi biztonságot nyújtó környezetben nevelődjenek. Kiemelkedő figyelmet fordítanak, a gyermekközpontú nevelői attitűddel, a szülőkkel együttműködve, jó partneri kapcsolatokat építve, élményekben gazdag színes tevékenységekkel megismerjék, és fejlesszék a gyermek képességeit, biztosítva ezzel minden gyermek harmonikus testi-lelki-értelmi fejlődését. Az intézmény törekszik az emberi értékek erkölcsi normák továbbítására (közösségi magatartási szabályok, empátia, tolerancia, másság elfogadása). Fontos a családdal való együttműködést a gyermek esetlegesen meglévő hátrányainak csökkentéséért. Biztosítani szeretnék a gyermekek számára az iskolába lépéshez szükséges készségek és képességek megszerzését. Küldetésük a nemzetiségi tudat megalapozása, nemzetiségi értékeink megismerése, átadása, megőrzése.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

- Football Club Egyesület: Sportrendezvények szervezésével segíti a lakosság összetartását, csökkenti az idősök elszigetelődését, elhagyatottságát
- Polgárvédelem: A lakosság biztonsága érdekében végzi munkáját, kiemelten figyelve az idős, egyedülálló lakosságra
- Fúvószenekar: Koncertek szervezésével járul hozzá az idősök elszigetelődésének csökkentéséhez
- Hajósi Hagyományörző Sváb Néptánc Egyesület: Sváb bál szervezésével, fellépésekkel vonja be a lakosságot, az idősöket a város kulturális életébe

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

For-profit szervezetek vannak településünkön közéleti tevékenységet folytatnak, az egészségügyben dolgozók (házi orvosok, gyermekorvos, fogorvos) tevékenységük az esélyegyenlőségi feladatellátására irányul. Figyelik és jelzik a fokozott odafigyelést igénylő elhagyott idősök, elhanyagolt gyermekek észlelését.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A települési esélyegyenlőségi program elkészítése alapos helyzetelemzésen kell, hogy alapuljon, ezért a program elkészítése során a civil szervezeteket, valamint az intézményeket is bevontuk.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az Önkormányzat mind a HEP összeállítása során szakmai és társadalmi vitája megtörtént, melyek beépítésre kerültek a HEP intézkedéseibe.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Roma lakosság foglalkoztatásba való bevonásának növelése	roma munkavállalók számának növelése a közfoglalkoztatásba
Gyermekek	-A lakosság bevonását növelni kell a hátrányos helyzetű gyermekek támogatásába -A gyermekeket érő veszélyekre való felhívás ösztönzése	- ruhagyűjtés és egyéb adományok gyűjtésének megszervezése -preventív jellegű előadások szervezése
Idősek	Az idősebb korosztály munkanélkülisége Az idősek elszigetelődése, elhagyatottsága Szakosított ellátás hiánya a településen	- Mezőgazdaság (szőlészet, borászat) tevékenység népszerűsítése, helyi értékek marketingjének növelése (borturizmus) mely megélhetést biztosíthat az idősebb munkanélküli lakosság részére is - Programok, kulturális rendezvények szervezése -Források/pályázati lehetőség felkutatása egy bentlakásos idősek otthona létrehozásához
Nők	Magas munkanélküliség a nők körében	Helyi értékek kiépítésével (szőlészet, borászatok) a turisztikai értékeink (Pincefalu, Kastély) marketingjének támogatásával, nőhet az idegenforgalom, melynek hatására nő az idelátogató turisták száma. Ez lehetőséget biztosít a Pincefaluban szálláshelyek kiadására, kereskedelmi egységek munkahelybővítésére a nők számára
Fogyatékkal élők	Önkormányzati tulajdonú épületek hiányzó, nem megfelelő akadálymentesítettsége	az akadálymentesítésre pénzforrások/pályázatok felkutatása, megfelelő szakértők, tanácsadók bevonása a tervezésbe

- Önkormányzatunk célja, hogy olyan településen éljünk ahol a romák felzárkóztatása, elhelyezkedéseinek esélye biztosítva legyen számukra. A város vezetősége minden eszközével arra törekszik, hogy a romák élethelyzetének, társadalmi esélyegyenlőségének javulását szolgáljazzák, munkaerő-piaci (re)integrációjuk elősegítésék elsősorban közmunkaprogramokkal.

Fontos számunkra, hogy figyelmet kapjanak a mélyszegénységben élők, és a szükséges segítség biztosítva legyenek számukra.

- Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek közoktatás-fejlesztésében az esélyegyenlőség és az egyenlő hozzáférés biztosítását. Az esélyegyenlőség érvényesítése érdekében különös figyelmet kell fordítani minden infrastrukturális és szakmai fejlesztés támogatása esetén a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók és a sajátos nevelési igényű tanulók oktatási helyzetére a beruházásokban, fejlesztésekben. A halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek esélyegyenlősége előmozdításának elengedhetetlen feltétele az egyenlő hozzáférés biztosításán túl olyan támogató lépések, szolgáltatások tervezése és megvalósítása, amelyek csökkentik meglévő hátrányaikat, javítják sikerességüket.

- Elengedhetetlen a nők esélyegyenlősége érdekében a foglalkoztatási programok kezdeményezése. Helyi mezőgazdasági adottságok kiaknázásával, helyi értékek marketingjének növelésével munkahelyek teremtése.

Pályázatok útján: - kerékpárutak javítása, turisztikai beruházások, helyi identitásnövelés és turisztikai marketing erősítése

- Folyamatosan figyelni kell az idősök elszigetelődésének, elhagyatottságának csökkentésére. A településen folyamatosan növekedik az egyedülálló, egyszemélyes háztartások száma. Fontos, hogy a fiatalok bevonásával programok szervezése az idősebb korosztálynak. Különösen fontos feladat a jövőre nézve egy bentlakásos idősök otthonának megvalósítása. Önkormányzatunk tervezi a művelődési ház felújítását, mely színvonalas kulturális programok szervezésére alkalmas épület. Fontos a helyi identitást és kohézió erősítését ösztönző programok szervezése.

- Biztosítani kell a város vezetőségének a fogyatékkal élők akadálymentes közlekedési feltételeinek megteremtését, melynek megvalósítása érdekében a korlátozott közlekedőképességű emberek (a kerekesszékekkel közlekedők, a vakok és csökkentlátók, a korlátozott mozgásképességűek, a középsúlyos mozgásfogyatékosok, hiányos mozgásszervű testi fogyatékosok, illetőleg egészségkárosodás miatt korlátozott mozgásképességű személyek, valamint a nehezen járó időskorúak, a terhes nők, a gyermekek 6 éves korig és az értelmi fogyatékosok) számára akadálymentes, épített környezetet kell kialakítani, amely kényelmes, biztonságos és önállóan használható.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmai politikai stratégiai ákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés és felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkoronázatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés eredményei
I. Romák mélyszegények esélyegyenlősége												
I	Roma foglalkoztatás	Roma lakosság foglalkoztatásba való bevonásának növelése	I. Hosszú távú cél: A roma munkanélküli segélyradikális csökkenése 2. Közép távú cél: A roma foglalkoztatás növekedése 3. Rövid távú	6/2011.(IV. 22.)ÖR – A pénzügy és természetben nyújtott szociális és gyermekvédelmi ellátásról valamint a szociális	Nem releváns	1. Foglalkoztatás politika helyes irányba történő irányítása 2. Kapcsolatok erősítése a munkáltatók és a munkavállalók között 3. Kalocsai Járási Hivatal Foglalkoztatási	polgármester	1. Hosszú távú cél: 10 év 2. Közép távú cél: 2027. 3. Rövid távú terv: 2025.	roma munkanélküliség csökkentése	Kalocsai Járási Hivatal pályázati támogatása	fenntartható	Nem releváns

III. A nők esélyegyenlősége												
1	Nők munkanélkülisége	Magas munkanélküliség a nők körében	1.Hosszú távú cél: a nők munkanélküli ségének csökkentése 2.Közép távú cél: munkahelyteremtés támogatása 3.Rövid távú terv: álláskeresés segítése	8/2016.(VII. 19.) ÖR – A pénzben és természetben nyújtott szociális és gyermekvédelmi ellátásokról valamint a szociális igazgatás helyi szabályozásáról	Nem releváns	1. A nők bevonása a munkaerőpiacra 2. Településre jellemző helyi mezőgazdasági adottságok (szőlészet, borászat) lehetőségeinek kiaknázásával, marketingjének növelése 3. Kalocsai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály állásadatok, támogatási lehetőségeinek közzététele	polgármester	1. Hosszú távú cél: 10 év 2. Közép távú cél: 2027. 3. Rövid távú terv: 2025.	Női munkanélküliség csökkenése	Eu-s /társfinanszírozású és egyéb pályázatok,	fenntartható	Nem releváns
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Időskorú munkanélküliség, elszigetelődés veszélye	Az idősebb korosztály munkanélkülisége, elszigetelődése, elhagyatottsága Szakosított ellátás hiánya a	1.Hosszú távú cél: Bentlakásos idősotthona létesítése 2.Közép távú cél: Munkahelyteremtés 3.Rövid távú	8/2016.(VII. 19.) ÖR A pénzben és természetben nyújtott szociális és gyermekvédelmi ellátásról	Nem releváns	1.Hosszú távú cél: Idős korosztály munkanélküliségének csökkentése 2.Közép távú cél.: Településre jellemző helyi mezőgazdasági adottságok (szőlészet,	polgármester	1.Hosszú távú cél: 10 év 2.Közép távú cél: 2027. 3.Rövid távú terv: 2025.	Idős korosztály elszigeteltségének csökkenése	Eu-s /társfinanszírozású és egyéb pályázatok,	fenntartható	Nem releváns

		településen	terv: Programok, rendezvények szervezése	valamint a szociális igazgatás helyi szabályozásáról - Rendezvényterv	borászat) lehetőségeinek kiaknázásával, marketingjének növelésével 3.Rövid távú terv: Az idősebb korosztálynak szervezett kulturális, helyi programok										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége															
1	Akadálymentes életteremtés a	A településen az akadálymentes intézmények száma alacsony	1.Hosszú távú cél: Az akadálymentes intézmények segítik a fogyatékkal élők esélyegyenlősítését 2.Közép távú cél: Gyalogátkelők/járdák kialakításával könnyebb, biztonságosabb közlekedést biztosítunk, a munkavállaláshoz való eljutás segítheti elő 3.Rövid távú cél: A fogyatékkal élő lakosság	Település költségvetése	Nem releváns	1.Hosszú távú cél: Az akadálymentes intézmények segítik a fogyatékkal élők esélyegyenlősítését 2.Közép távú cél: Gyalogátkelők/járdák kialakításával könnyebb, biztonságosabb közlekedést biztosítunk, a munkavállaláshoz való eljutás segítheti elő 3.Rövid távú cél: A fogyatékkal élő lakosság	polgármester	1.Hosszú távú cél: 10 év 2.Közép távú cél: 2027. 3.Rövid távú cél: 2025	Egyenlő hozzáférés növelése közintézményekben	Eu-s/ társfinanszírozások	fenntartható	Nem releváns			

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket, cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése segít partnereket vonunk be.

A mely partnerek feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a segítő partnerek ellenőrzik, és javaslatot készítenek a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatni kell a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra kell hozni a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Dr.Rittgasser Richárd jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a segítő partnerek létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a segítő partnerek közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a segítő partnerekkel vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységek:
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre

vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, például évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Hajós Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Hajós Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 30/2022 számú Kt. határozatával elfogadta.

Dátum: Hajós, 2022. 04. 26.

[Handwritten signature]



Aláírás

A Hajós Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum Hajós, 2022. 04. 26.

[Handwritten signature]



Partner aláírás

Hajósi Német Nemzetiségi Önkormányzat

Dátum Hajós, 2022. 04. 26.

[Handwritten signature]



Partner aláírás

Hajósi Roma Nemzetiségi Önkormányzat

Dátum Hajós, 2022. 04. 26.

[Handwritten signature]



Partner aláírás

Hajós Környéki Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat